



БУРТОВОЙ Р. В.: МЫ РЕШИЛИ ОСНОВНУЮ ЗАДАЧУ ЗА ЭТОТ ГОД — НЕ УРОНИЛИ ПРЕДПРИЯТИЕ

— Хотя ситуация была критической. Факты подтверждают, что прежде руководство вело предприятие к банкротству, т.к. основной интерес был — застройка территории.

Но завод работает. Мы проиндексировали заработную плату, пересмотрели условия оплаты труда, добились своевременной выплаты заработной платы, заключили мировое соглашение с основным заказчиком — ЦДМВ АО «РЖД», первые вагоны вышли из ремонта после длительного простоя,

внедрили стабильную закупку материалов и комплектующих для ЭМЦ, при поддержке краевого правительства получили рассрочку по выплате задолженности по налогам на 3 года, вышли на 2-сменный режим работы, начали и активно ведем набор персонала, возобновили сотрудничество с учебными заведениями по производственной практике студентов, восстанавливаем наставничество. Один из важнейших моментов — решением суда отклонен иск бывших

владельцев завода о банкротстве предприятия. Это победа! Они будут обжаловать решение, затягивать ситуацию, борьба продолжится, но вектор ее совсем другой. Проектам застройки территории ЭВРЗ офисно-жилищным комплексом не дано осуществиться. Я встречался с министром промышленности, краевые власти нас поддерживают, губернатор проинформирован, что предприятие «живое», работает, никто не ведет его

под застройку. Информационное поле начнет меняться.

Востребованность нашего предприятия колоссальная. Большие заказы поступают от Министерства обороны, Атомспецентра, Почты России, Центрального банка, руководства ОАО «РЖД».

Новая стратегия — переход на плановый режим работы: плановые закупки и выполнение заказов, реализация плана по ремонту продукции и выдачи ее заказчикам. Каждый на

своем месте должен ответственно отнестись к этому моменту, потому что от каждого из нас зависит, каким будет старт из этой позиции. Набирать обороты нужно будет очень быстро и эффективно.

Далее Р. В. Буртовой сообщил, что получил новое назначение. 6 марта 2024 года в должность генерального директора вступил его преемник Виталий Викторович Бокарев.

БОКАРЕВ В. В.: НОВАЯ СТРАТЕГИЯ — ПЕРЕХОД НА ПЛАНОВЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

— Перед нами стоит задача — развитие, стабильное выполнение производственной программы. Важнейшими ее направлениями являются: активное развитие электромашинного цеха, запуск со второго квартала текущего года полного цикла ремонта моторвагонного подвижного состава, планомерное развитие кузнечно-механического, колесно-тележечного и других цехов.

В марте мы провели важные встречи с двумя главными заказчиками — Центральной дирекцией моторвагонного подвижного состава (ЦДМВ) АО «РЖД» и ООО «ЛокоТех».

Встреча с ЦДМВ прошла максимально эффективно. Мы предложили три пути развития партнерства. Первый путь — прямой договор с ЦДМВ, потребность которой сегодня составляет 180 вагонов с капремонтном в объеме КР-2. Второй путь — субподряд с Московским вагоноремонтным заводом, который не справляется с заказами от ЦДМВ. Предложение воспринято положительно, наши специалисты, не откладывая, были направлены в Москву на переговоры с руководством МВРЗ. Третий

путь — сотрудничество с депо РЖД, которые за время простоя завода освоили капитальный ремонт на определенном уровне, но нуждаются в помощи с ремонтом колес и двигателей, в поставке запасных частей. Интерес ко всем трем вариантам в ЦДМВ есть.

В итоге, руководство ЦДМВ ждет от нас коммерческое предложение на осуществление услуг. Думаю, все три варианта сотрудничества будут применены, каждый в своем направлении. Главное — нам справиться с объемами.

С ООО «ЛокоТех» сотрудничество нашего завода не прерывалось, и сейчас действует долгосрочный договор. Однако нам пришлось пояснить причины отставания от графика ремонта тяговых двигателей, которое составляет один месяц. Не только пояснить, но и устранить. Одна из причин заключается в том, что завод испытывает нехватку кадрового состава и финансовых средств. Поэтому удалось договориться с ООО «ЛокоТех» о переходе с начала 2024 года на авансовую систему расчетов, что позволило нам принять на работу специалистов и внедрить систему

закупок средств для ремонта на месяц ранее запуска работ. Поэтому производственный план апреля был обеспечен материалами и запчастями еще в марте.

Встреча с ООО «ЛокоТех» прошла позитивно. Да, компания попросила ускориться в ремонте тяговых двигателей, но также «добавила» в программу сотрудничества ремонт токоприемников и колесных пар. Аппаратный и колесный цеха оперативно сформировали заявку на приобретение материалов, ждем поставку и начинаем работать.

В марте наши представители побывали в Казахстане, договорились о заключении договора с частным перевозчиком на ремонт двух электропоездов в общей сложности из 10 вагонов и двух пассажирских вагонов. Задача с пассажирскими вагонами для нас сейчас осложнена нехваткой специалистов, но, если справимся, то заказчик готов обсуждать ремонт еще 200 единиц.

Готово к плотному сотрудничеству и АО «Желдорремаш», где всегда актуальны заказы на ремонт тяговых двигателей для локомотивов.

Все эти факты подтверждают, что востребованность железнодорожной отрасли в услугах Красноярского ЭВРЗ велика. И нам нужно развиваться и ускоряться.

Что мы сделали внутри завода за месяц совместной работы.

Внедрили систему финансовой дисциплины, исключив суету и спонтанность в оплатах. Каждый текущий месяц формируется четкий график платежей и остатков, а также план на следующий.

Отладили своевременную выплату и заработной платы, и партнерских обязательств.

«Сдвинули» график поставок материалов и запчастей для производства до начала работ.

Поставили задачу к концу года выйти на уровень ремонта не менее 10 вагонов в месяц при нынешнем максимальном 4-5. Проработкой программы развития ВСЦ занимается В. А. Кононов.

Запланировали на апрель проработку проекта технического перевооружения ЭМЦ и КМЦ. Главный инженер готовит предложение по приобретению современного

оборудования в лизинг с тем, чтобы уже в третьем квартале завести в цех. Это станет серьезным шагом к увеличению производительности и качества работы.

Продолжаем интенсивную работу по набору персонала. У нас по-прежнему в дефиците токари, фрезеровщики, крановщики, сварщики. Возобновлена акция «Приведи друга».

Обновляем спецодежду для рабочего персонала. Отдел охраны труда совместно с профкомом занимаются выбором нового комплекта. В течение 3-4 месяцев планируем полностью заменить старые спецовки на более современные и удобные комплекты с фирменной символикой.

Запланировали на второй квартал ремонт гардеробных и душевых в цехах.

Вот такое поле работ нам с вами предстоит. И эта задача — общая. Результат зависит от каждого из нас, без исключения. Верить, добросовестно трудиться, помогать друг другу, своевременно решать все вопросы до их завершения. Тогда успех непременно будет.

• ТОРОПОВ В. В., ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА: РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ УСКОРИЛОСЬ В РАЗЫ

— Вектор взаимодействия руководства с профсоюзом на нашем заводе изменился в сторону более тесного партнерства. И Р. В. Буртовой, и В. В. Бокарев в первый же день своего назначения на должность вступили в профсоюз. Более того, генеральный директор В. В. Бокарев

принял приглашение принять участие в заседании Пленума Роспрофжела, которое запланировано на начало мая.

Профсоюзному комитету завода стало намного проще решать вопросы и проблемы, связанные с трудовыми коллективами. Нас слушают и слышат. И, главное, решения принимаются

оперативнее. Помним пример с открытием северной проходной. Ведь вопрос решился в течение дня.

Объявлен массовый набор рабочего персонала в связи с увеличением объема заказов. Прорабатываются задачи запуска ранее законсервированных, а также прослеживается динамика роста действующих производств. Информация о вакансиях размещена на радио, в автобусах и на автобусных остановках, рекламных щитах.

Совместно с отделом кадров мы провели собрание с бывшими работниками завода, на котором выступил генеральный директор В. В. Бокарев. Было задано немало вопросов, что показывает, что готовность вернуться на завод у людей есть.

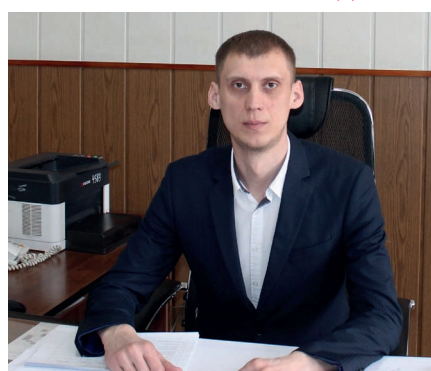
Произошло увеличение заработной платы, пересмотрен и применяется принцип оплаты труда за фактически выполненный объем. Генеральный директор подтвердил

проведение индексации заработной платы в этом году.

И спорт вновь в зоне внимания заводского руководства. За прошедший год сборная ЭВРЗ приняла участие в спартакиаде среди предприятий Железнодорожного района по мини-футболу, волейболу, силовому многоборью, шахматам, а также в соревнованиях Красноярского железнодорожного узла по мини-футболу. Работа идет активно.

Новое назначение

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ШАДРИН ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ



В 2009 году с дипломом специалиста по энергоснабжению на железнодорожном транспорте начал практическое освоение профессии в подразделении ОАО «РЖД» электромехаником, а в 2010 году занял должность начальника района электрооборудования. В 2016 году перешел на работу в Дальневосточный филиал ООО «ЛокоТех-Сервис» (г. Комсомольск-на-Амуре), где занимал должности главного инженера и главного механика. В 2020 году принят на должность

главного инженера ООО «НВРК» (Новая вагоноремонтная компания), в обязанности входило курирование служб главного инженера в дивизионах «Восток» и «Байкал» (порядка 8 ремонтных предприятий), осуществление проектов по строительству, реконструкции и модернизации производственных участков, в том числе топливно-энергетической инфраструктуры, дивизионов «Восток», «Байкал», «Сибирь».

— В марте 2024 года я получил приглашение от генерального директора В. В. Бокарева занять должность главного инженера на Красноярском ЭВРЗ. Меня впечатлила 125-летняя

история завода, а также нынешний масштаб и потенциал предприятия, которые не использованы на полную мощность. Имеющего опыт участия в «реанимации» вагоноремонтных предприятий, меня заинтересовала возможность применить свои знания и помочь возрождению такого крупного завода, получить новый опыт.

Планы генерального директора поставил очень серьезные. Считаю, что для их реализации есть главное — спрос на услуги завода и коллектив профессионалов. Задача моя и всей инженерной службы — подготовить производство к тому объему заказов, который запланирован, который мы

собираемся освоить. Поэтому предстоит модернизация действующего технологического оборудования, замена морально и физически устаревшего оборудования, приобретение нового, высокотехнологичного. Важное направление — это улучшение санитарно-бытовых и обеспечение безопасных условий труда коллектива.

Я рад стать частью команды, которая сложилась на ЭВРЗ сегодня. Это профессионалы, нацеленные на единый результат. Совместными усилиями всего коллектива он будет достигнут.

• **КИРИЛИН В. С., ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ЗАКАЗОВ МНОГО, МОЩНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА НЕ ХВАТАЕТ

Вячеслав Сергеевич окончил Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет) по специальности «технология машиностроения» и Восточную экономико-юридическую гуманитарную академию по специальности «менеджмент организаций». Начиная работать в автомобильной промышленности — на дочерних производствах «АвтоВАЗа». Прошел карьерный рост от инженера до директора завода «ВИС-АВТО» по производству спецавтомобилей. Затем 8 лет занимал должность коммерческого директора лизинговой компании. Последние 12 лет работал директором по планированию, обеспечению и сбыту Смелянского электротехнического завода (ПАО «СЭМЗ») и возглавлял Торговый дом «СЭМЗ», через который шла реализация продукции завода в страны

ближнего зарубежья — тяговых двигателей и генераторов разных модификаций, двигателей для поездов метрополитена, троллейбусов, запасных частей. В 2023 году был приглашен на работу на Красноярский ЭВРЗ.

— В период работы на Смелянском электротехническом заводе приходилось плотно работать со всеми ведущими производителями подвижной техники и ремонтными предприятиями, а также была возможность изучить процессы производства и ремонта запасных частей и агрегатов подвижного железнодорожного состава. Поэтому отрасль мне знакома, участники рынка — тоже. Этот опыт помогает развивать направление сбыта здесь, на Красноярском ЭВРЗ, чем активно мы занимаемся вместе с коллективом отдела маркетинга и ценообразования.

В настоящий момент ОМиЦ ведет подготовку новых контрактов, коммерчески предложенных как для новых, так и для основных заказчиков с более маржинальными ценами, погашением дебиторской задолженности. Ведет переговоры с заказчиками об авансовой системе расчетов, которая позволит нам заранее покупать материалы и запчасти, обеспечить фронт работ специалистами. Уже есть подписанные контракты с условиями предоплаты. Это значит, что доверие заводу и готовность сотрудничать растут. Расширяется сотрудничество с ООО «ЛокоТех», ЦДМВ АО «РЖД», на стадии пролонгирования договоров с предприятиями транспортного машиностроения группы компаний «СИНАРА».

Активно прорабатываются рынки ближнего зарубежья. Наш завод успешно прошел аудит,

организованный специалистами Белорусской железной дороги, в результате которого заключен долгосрочный договор на ремонт тяговых электродвигателей на сумму около 200 млн. руб. В случае его успешного выполнения обсуждается увеличение заказов. В Казахстане проведены переговоры по ремонту электричек Р-9 и немецких пассажирских вагонов. Прорабатывается проект поставки запасных частей нашего производства для Узбекской железной дороги.

Надо сказать, что реализация запасных частей к тяговым двигателям собственного производства — это еще одно большое направление работы. Потребность в них растет, а у нас есть техническая база для развития этой позиции — кузнечно-механический цех, включающий инструментальный, литейный, кузнечный участки. КМЦ нужно загружать работой: восстанавливать прежние объемы, развивать

технологии. В настоящий момент технические службы заняты определением номенклатуры, целесообразности и возможности производства востребованных позиций. Ведется работа и по возможности расширения линейки тяговых двигателей и генераторов, принимаемых в ремонт. Важно проанализировать спрос и отстраивать производство в соответствии с ним.

Производственных мощностей на ЭВРЗ достаточно, чтобы обеспечить ремонтными услугами Восточный полигон, важно восстановить их работоспособность. Сегодня электромашинный цех работает только в половину реальных возможностей, вагонооборочный только начал планомерную работу. Сейчас есть конкретный план, над выполнением которого мы все трудимся. Выполним — последует его увеличение. И так до полного восстановления объемов производства.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ПРОИЗВОДСТВО НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ. ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА И ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ ЗАВОДА НУЖНЫ ЛЮДИ.

ОБРАЩАЕМСЯ К ВАМ ЗА ПОМОЩЬЮ В РАСПРОСТРАНЕНИИ ИНФОРМАЦИИ О ВАКАНСИЯХ.

ПРИГЛАШАЙТЕ ДРУЗЕЙ, ЗНАКОМЫХ, РОДСТВЕННИКОВ, СОСЕДЕЙ... АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА» ПРОДОЛЖАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ.

ВАКАНСИИ АО «КРЭВРЗ»

1.	Токари
2.	Фрезеровщики
3.	Сверловщики
4.	Плотники
5.	Рабочие на ремонт электродвигателей в ЭМЦ (можно без опыта работы)
6.	Рабочие на ремонт вагонов (можно без опыта работы)
7.	Слесари по ремонту тормозного оборудования подвижного состава в ВСЦ
8.	Слесари-электромонтажники, кондуктики в ВСЦ
9.	Слесари-электрики по ремонту электрооборудования в ВСЦ
10.	Слесарь по ремонту оборудования в ЭСЦ
11.	Слесари-ремонтники в РМЦ
12.	Слесарь по ремонту подвижного состава в КТЦ, ВСЦ, КМЦ
13.	Шлифовщики в ВСЦ
14.	Маляры на наружные и внутренние работы в КТЦ, ВСЦ
15.	Электрослесари по ремонту электрических машин в ЭМЦ
16.	Механики в КМЦ, КТЦ
17.	Прессовщики-вулканизаторщики в КТЦ
18.	Прессовщики колёсных пар в КТЦ
19.	Термисты в КМЦ
20.	Чистильщики металла в КТЦ
21.	Машинист мочной машины в КТЦ
22.	Обмотчики элементов электрических машин в ЭМЦ
23.	Уборщики производственных и служебных помещений
24.	Водители автомобиля в ТЦ (наличие категорий В, С, D, E)
25.	Монтеры пути в ТЦ
26.	Электрогазосварщик в ЭСЦ
27.	Мастера участка производства
28.	Технологи

Получить полный список вакансий и уточнить условия работы и другие вопросы по вакансиям можно в отделе кадров или непосредственно у начальника (зам.начальника) цеха / руководителя подразделения.

Доска почета

ПОЯВИЛАСЬ СТАБИЛЬНОСТЬ В РАБОТЕ



Губичева Наталья Анатольевна, обмотчик статоров вспомогательных машин

— Так было угодно судьбе, что после окончания училища работу по профессии «повар-кондитер» мне найти не удалось. Тогда мама, которая работала на участке сборки в электромашином цехе, в 1994 году помогла и мне устроиться в цех. Здесь же работали две моих сестры изолировщицами на катушечном участке, одна из них трудится до сих пор. И с мужем я тоже познакомилась здесь. Так что долгое время вся семья каждое утро встречалась в цехе. Может быть поэтому за 30 лет ни разу не появлялось желания уйти в другое место. Мама тоже доработала до пенсии.

Завод, конечно, на меня тогда произвел большое впечатление, даже страшновато было от непривычных масштабов. Начинать я работала на изолировке и покраске машин. Когда предложили перейти на участок обмотки статоров, согласилась. Здесь вредности меньше, но ответственность за качество так же велика.

Сначала я укладываю в статор изоляционный материал имидофлекс, затем вдвоем с напарником укладываем готовые секции, напарник запаивает контур, и далее агрегат уходит на пропитку и покраску. Каждый этап тщательно проверяется, так как любая оплошность, некачественная обмотка — и статор будет негоден, пойдет в переделку. А на подготовку одного агрегата уходит до 5 часов. Так что работа, можно сказать, командная. Считаю, что профессия обмотчика — женская, так как требуются исключительно женские качества — аккуратность, терпение, внимательность, спокойствие, готовность к выполнению монотонных операций.

Нравится, что работа на участке есть всегда. Если раньше были простои из-за отсутствия материалов, то сейчас ситуация с поставками стабилизировалась. Мы уверены, что всем необходимым будем обеспечены, и можно наращивать обороты.

• **ЛЕЧЕНКО М. С., ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ**

НАМ НАДО НЕ ИДТИ, А БЕЖАТЬ

Максим Сергеевич Левченко назначен заместителем генерального директора по материально-техническому обеспечению в феврале 2024 года. Образование: механико-математический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова. Опыт работы: коммерческие службы компаний; логистика, поставка запасных частей для локомотивов в группе компаний «Локомотивные технологии»; коммерческий директор механического дивизиона АО «Желдорреммаш».

— Задачи перед заводом стоят серьезные и амбициозные — восстановить производство и выйти на уровень стабильного выполнения программы ремонта электропоездов, электрических машин и другого линейного оборудования. Это важно не только для завода, но и для экономики города и всей железнодорожной отрасли.

Следовательно, и службе снабжения предстоит потрудиться. А делать есть что. Важнейшие задачи — заключение долгосрочных договоров на поставку материалов и запасных частей с ключевыми производителями. Сегодня это на 90 с лишним процентов — российские предприятия. В условиях импортозамещения появилось немало новых производителей, но общий «скелет» отрасли машиностроения и ремонта транспортных машин

сохраняется. Наш завод, в основном, ориентируется на прежние связи — предприятия, которые как раз образуют этот «скелет», хорошо понимают обстановку в отрасли и на Красноярском ЭВРЗ, готовы помогать для общего блага. А обстановка такова, что импортозамещение — это процесс не быстрый, хотя сегодня и очень бурный. Отрасль много закупила за рубежом, и сейчас российские производители не справляются с резко возросшим спросом. На некоторые позиции мы, буквально, стоим в очередь. Конечно, все вопросы решаемы. Поэтому план поставок на март мы выполнили, сформировали план на апрель и весь второй квартал. Теперь занимаемся его реализацией. Трудно, но дело движется.

В будущее смотрю с большим оптимизмом. Коллектив службы снабжения грамотный, специалисты знают всю номенклатуру, работают много, быстро, старательно. Ведь чтобы достичь реального успеха, нам нужен особый ритм — не идти, а бежать.

Радует то, что все коллеги по отрасли хорошо знают завод, искренне рады, что он начал работать, ускоряется в своем развитии, поэтому готовы к сотрудничеству.

• **ЕГОРОВА А. В., ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ЮРИДИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ**

ДЕЛО О БАНКРОТСТВЕ ПРЕКРАЩЕНО

6 марта 2024 года производство по делу о банкротстве Акционерного общества «Красноярский электровагоноремонтный завод» прекращено. С этого момента можно считать переход на новый виток развития предприятия.

В 2023 году юристами завода были приняты все законные меры по снижению кредиторской задолженности, большая часть исковых требований по взысканию долгов рассмотрены утверждением мирового соглашения с предоставлением рассрочки оплаты задолженности перед контрагентами, образовавшейся в 2021–2022 годах.

В 2024 году взят курс на предупреждение судебных разбирательств, усиление в направлении претензионной работы и заключении досудебных соглашений.

Продолжаем работу по подтверждению справедливого тарифа за тепловую энергию.

В свете новой стратегии перехода предприятия на плановый режим работы главным направлением юридической службы становится оформление взаимовыгодных договоров сотрудничества с Центральной дирекцией моторвагонного подвижного состава (ЦДМВ) АО «РЖД» и другими заказчиками. Важно усилить внимание по ведению претензионной работы, в связи с чем юридическим отделом разработаны Правила организации системы управления рисками АО «КрЭВРЗ», определяющие меры, принимаемые по минимизации рисков осуществления деятельности Общества.

• **БЕЛОЛИПЕЦКИЙ Г. В., ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ФИНАНСАМ**

КЛЮЧЕВАЯ РОЛЬ

В свете стремления к повышению эффективности и конкурентоспособности электровагоноремонтного предприятия, финансово-экономическая служба играет ключевую роль в формулировании и реализации стратегии. Она активно участвует в процессе возрождения предприятия, направляя усилия на несколько фронтов.

1. Финансовая устойчивость. Финансово-экономическая служба разрабатывает стратегии повышения эффективности расходов, оптимизации налогов и привлечения дополнительных инвестиций для обновления производственных мощностей и технологических процессов.

2. Финансовое планирование и анализ. Основываясь на текущем финансовом состоянии предприятия и его потенциальных возможностях, финансово-экономическая служба разрабатывает долгосрочные и краткосрочные финансовые планы, а также проводит анализ рисков и финансовых результатов.

3. Инвестиционные решения. Финансово-экономическая служба активно участвует в выборе и реализации инвестиционных проектов, направленных на модернизацию производственных мощностей и внедрение новых технологий, что способствует повышению производительности и конкурентоспособности предприятия.

4. Управление ресурсами. Стратегия возрождения предприятия требует оптимального управления финансовыми, человеческими и материальными ресурсами. Финансово-экономическая служба разрабатывает и внедряет системы управления затратами, финансовым мониторингом и контролем, а также улучшает процессы управления персоналом.

В целом, финансово-экономическая служба предприятия направляет свои основные усилия на обеспечение финансовой устойчивости, эффективного управления ресурсами и поддержку стратегических решений, способствующих успешному возрождению нашего предприятия.

• СИДОРОВ А.Ю., РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ КАЧЕСТВА

СЛУЖБА КАЧЕСТВА: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Чуть больше трёх лет назад, 18 февраля 2021 года, генеральным директором было утверждено Положение о службе качества. Причиной создания отдельного нового структурного подразделения были допущенные предыдущим руководством необдуманные шаги по изменению организационной структуры и «оптимизации численности»: сокращены должности заместителя генерального директора по качеству и главного метролога; заводская лаборатория, лаборатория неразрушающего контроля, отдел

главного метролога и отдел управления качеством были лишены самостоятельности и включены в состав ОТК. Результатом этой реорганизации, а также из-за принятого администрацией завода решения о прекращении выплат премии инженерно-техническим работникам, что резко снизило уровень заработной платы — на 40%, стало увольнение почти всего состава заводской лаборатории (заведующей лабораторией, двух инженеров и лаборанта), начальника и инженера ЛНК, слесарей КИПиА отдела главного

метролога. Для сохранения остатков коллектива и обеспечения деятельности, без которой ремонт подвижного состава невозможен, координации деятельности «разношерстных» подразделений и была создана отдельная структура — служба качества.

Прошедшие три года показали правильность такого решения. Была успешно пройдена аккредитация в ОАО «РЖД» метрологической службы на право калибровки; аттестована лаборатория неразрушающего контроля с значительным увеличением

количества деталей локомотивов, которые могут быть проконтролированы. Но самое главное — удалось сохранить оставшийся коллектив, привлечь новых специалистов, которые смогли обеспечить решение всех задач, стоящих перед службой качества.

В настоящее время служба качества обеспечивает оперативное проведение испытаний поступивших на завод материалов, проведение неразрушающего контроля деталей подвижного состава в полном соответствии с требованиями нормативной документации, калибровку и организацию поверки свыше 12 тысяч средств измерений и допускового контроля завода,

своевременное проведение сертификации выпускаемой продукции, аттестации производственных участков. Также развивается непрофильная деятельность службы качества: заключаются договоры на проведение работ по неразрушающему контролю, калибровку средств измерений и испытания материалов для сторонних организаций.

Дальнейшее развитие возможностей по проведению контроля и испытаний, развитие эталонной базы метрологической службы требует постоянных затрат, но позволит решать новые задачи, стоящие перед предприятием.

• ТАУСНЕВ Е. В., РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

ЗАКРЫТЬ НЕРЕШЕННЫЕ ВОПРОСЫ

Идет верный подъем производства на заводе, а, следовательно, активизировалась работа всех подразделений предприятия. В службе охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии (СОТППБиЭ) тоже произошли перемены, прежде всего, кадровые. В 2023 году пришли

два молодых специалиста — инженер по экологии Погодаева А. В., инженер по пожарной безопасности, ГО и ЧС Будим В. В. В январе 2024 года вступил в должность руководитель службы Тауснев Е. В. Евгений Владимирович 22 года проработал на заводе, в октябре 2022 года по семейным

обстоятельствам был вынужден уйти, однако, связь с предприятием не терял — работал по совместительству ведущим инженером по техническому надзору и промышленной безопасности. Когда предложили вернуться руководителем службы, без особых раздумий дал согласие.

Работы в службе прибавилось. Это связано с увеличившимся приемом на

завод новых работников. Актуальными задачами на сегодня являются работы по обслуживанию пожарной сигнализации в цехах, замена всех огнетушителей, проведение плановой и внеплановой спецоценки условий труда на рабочих местах, организация проведения периодических медицинских осмотров работников. Есть у нас и ещё одна большая внеплановая

задача от генерального директора — обеспечить всех рабочих завода спецодеждой в едином стиле с целью поддержания положительного имиджа предприятия, выполнение которой запланировано на ближайшее время. Служба охраны труда принимает активное участие в выборе комплектов одежды, соответствующей пожеланиям работников.

Доска почета

РАБОТЫ НЕВПРОВОРОТ



Тарактеев Владлен Анатольевич, заместитель начальника КТЦ

— С заводом я знаком с детства, сюда приводил меня отец Анатолий Михайлович Тарактеев, который долгие годы возглавлял отдел технического контроля. Поэтому естественно, что после окончания Красноярского государственного технического университета я пришел работать на ЭВРЗ в тележечный цех. Было это в 1998 году. И хотя моя специальность «подъемно-транспортные машины и механизмы» не железнодорожная, знания пригодились, а отраслевую специфику осваивал, что называется, с азов. Устроился слесарем, через пару месяцев назначили мастером участка производства, еще через полтора года — технологом цеха. Обязанности технолога я исполняю все это время и в должности начальника технологического сектора после объединения колесного и тележечного цехов, и заместителя начальника КТЦ по подготовке производства, и в нынешнем статусе заместителя начальника КТЦ. Такой путь — самый верный, так как все знания проверены собственными руками.

Самое трудное сегодня — это восстановление коллектива. Болезненный был процесс массового сокращения, в том числе ценных специалистов, которые все тонкости производственного процесса изучали и отработывали годами. Новичка этому быстро не научить, а заказы нужно выполнять сегодня. Удалось вернуть кого-то из прежних работников, но в основном люди нашли себе применение, хорошую зарплату. Да, многие готовы вернуться, если будет гарантия стабильной и хорошо оплачиваемой работы, как минимум, на год-полтора. Так что шанс восполнить коллектив

у нас есть. На самом деле именно прежние работники помогают цеху восстановиться. Мы привлекаем их в качестве подработки, по совместительству. Есть сложные узлы, например, сборка автосцепного устройства, подшипникового узла редуктора, где нужен опыт, знание многих нюансов, которые не всегда отражены в руководящих документах и инструкциях. Инструкция — лишь порядок операций, направление движения. А реальный процесс выполняется с учетом, например, износа деталей, поэтому опытный слесарь знает, где нужно «поджать», где «подкрутить», чтобы агрегат соответствовал требуемому качеству.

Новичка нужно контролировать на каждом этапе работы. Это требует времени. Конечно, большую помощь здесь оказывают специалисты отдела технического контроля, но внутренние операции им отследить довольно сложно. А цена ошибки высока — это безопасность на магистрали.

Но это все рабочие моменты. Скажу, что настроение у людей оптимистичное. Мы видим, что слова руководства о новой стратегии восстановления и развития предприятия подтверждаются действиями. И мы готовы вносить свой вклад. В частности, поставлена задача представить проект организационно-технических мероприятий, причем, максимально конкретно под выполнение перспективных заказов на ремонт тепловозных колесных пар. Для этого предстоит подлатать имеющееся оборудование, закупить новое, приобрести приборы замеров и контроля качества. Так что работы невпроворот.

ВСЕГДА С УЛЫБКОЙ



Белова Жанна Юрьевна, прессовщик-вулканизаторщик КТЦ

Жанна Юрьевна Белова всегда была готова к серьезной мужской работе. По образованию она — строитель, и после окончания техникума три года работала на стройке. Нынешнюю специальность Жанна Юрьевна «прессовщик-вулканизаторщик» тоже дамской не назовешь. К слову, пресс-формы для крупных деталей весят до 50 кг. Четыре прессы, котел, две вальцовочные машины, шприц-машина, резовой станок для распилки резины — вот такая техническая база находится в ведении Жанны Юрьевны. Участок резино-технических изделий готовит детали для аппаратного цеха, ЭМЦ, КТЦ, ВСЦ, выполняет внешние заказы. Ассортимент деталей насчитывает около 60 единиц. Производство РТИ имеет класс вредности — это и испарения резины, и повышенный шум работающего оборудования. Здесь предписано обязательное применение защитных средств.

Технологический процесс изготовления резино-технических изделий длительный, состоит из нескольких операций. Исходный материал нужно раскатать на вальцах нужной толщины, нарезать на лоскуты, заготовки под пресс-формы, загрузить в пресс-формы и варить под прессом отведенное технологическое время. Вынуть, остудить, обрезать лишнее и подготовить к выдаче. Жанна Юрьевна с воодушевлением рассказывает про свои трудовые будни, считает свою работу интересной, разнообразной, ей нравится постоянная смена заданий, операций, возможность творчески включаться

в процесс — корректировать загрузку резины в пресс-форму, эффективно комбинировать между собой операции.

Одна деталь «варится» от 10 до 40 минут в зависимости от размера и вида резины, поэтому Жанна Юрьевна работает одновременно на двух прессах, чтобы меньше было простоя. Однако помощник нужен, причем в хорошей физической форме, чтобы перемещать тяжелые пресс-формы. Сейчас мастера вместе с закройкой на такие изделия присылают Жанне мужчину-помощника.

Участок РТИ находится в самом конце вагонноборочного цеха, поэтому пока цех был законсервирован, Жанна Юрьевна работала здесь одна. Она вспоминает, что жутковато было одной на огромной территории пустынного ВСЦ, где ни света, ни тепла практически не подавалось. Зимой по утрам температура опускалась до 8 градусов. На участок принесли несколько обогревателей и тепловых пушек для прогрева помещения.

В течение последнего года завод стал оживать, в ВСЦ начались ремонтные работы, возвращаются прежние работники, есть новички. Пока ВСЦ и аппаратный были законсервированы, и РТИ были востребованы только для ЭМЦ, Жанна Юрьевна легко справлялась одна. С запуском ремонта вагонов и электросекций объем работы начинает возрастать, поэтому Жанна Юрьевна будет рада пополнению.

ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ И КРАНОВЩИК



Камленок Александр Александрович, электрослесарь по ремонту электрооборудования подвижного состава

— Завершающий год учебы в профессиональном училище им. В. П. Астафьева по специальности «электрослесарь по ремонту электрооборудования подвижного состава» был отведен под производственную практику. Проходил я ее на аппаратном участке вагонноборочного цеха. Здесь же остался работать. Тогда в бригаде было более 20 человек. С кем рядом стоишь, тот и помогает, подсказывает. Вот так и научился всему. Мой стаж на заводе — 20 лет. Прерывался он только в 2022 году на момент сокращения в связи с закрытием аппаратного цеха. Но буквально через пару месяцев меня позвали вернуться в электромонтажный цех. Здесь я поработал несколько месяцев, в ноябре 2023 года аппаратный цех вновь запустили, я одним из первых сразу перешел сюда, на прежнее место.

Работа мне нравится, хотя выбор профессии был случайным, по рекомендации. Я больше склонялся к работе автослесаря. Мы ремонтируем подвагонные ящики, пульты электросекций и вагонов. С одной стороны, работа однообразная, но на самом деле модификации вагонов разные, и электрооборудование — тоже. Раньше схемы были проще, учебных знаний практически хватало для работы. Сейчас оборудование значительно усложнилось. Появились новые модификации вагонов и электросекций. Кроме

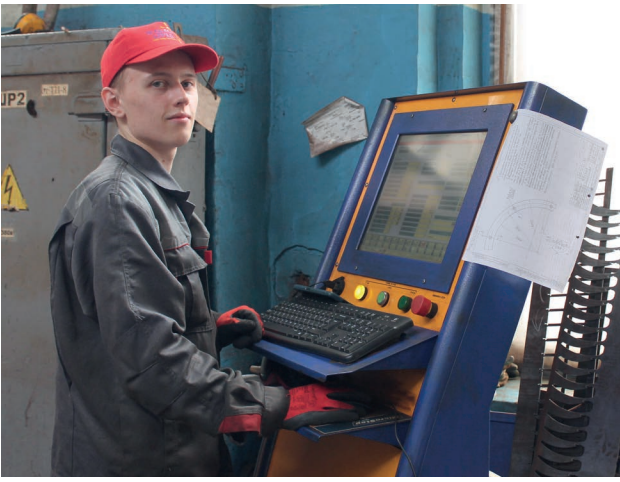
того, на спецвагонах помимо стандартных систем отопления и освещения установлены дополнительные устройства и агрегаты в зависимости от назначения вагона. Объем и характер работы может зависеть и от того, насколько грамотно и бережно проводилась техподдержка, мелкий ремонт оборудования ранее. Или все в хорошем состоянии или прогорелое и ржавое, когда выпаиваются старые провода и идет полная замена на новые.

Самая типичная неполадка — короткое замыкание, прогорание проводов. Работа требует аккуратности, внимательности. Это главные качества. Недосмотр, перепутавший провода, агрегат не будет работать, а отыскать ошибку не просто и очень долго. Работа мне в радость. Не считаю ее сложной. Если душа лежит, то все дается легко, есть интерес работать с новыми, нестандартными схемами.

А в начале этого года я освоил профессию крановщика. Дистанционно прошел обучение, сначала сдал on-line-экзамен в программе, затем внутризаводской экзамен на кране в нашем аппаратном цехе. И вот, когда производственный процесс требует перемещения габаритных грузов, поднимаюсь на кран. Это случается, практически, каждый день. Так что вижу жизнь цеха и снизу, и сверху.

Производственная практика

БУДУ УЧИТЬСЯ ПРОФЕССИИ ДАЛЬШЕ



Практикант Я. А. Шадрин

Шадрин Ярослав Александрович, студент 3 курса Красноярского многопрофильного техникума им. В. П. Астафьева по специальности «оператор манипуляторов и станков с программным управлением». С 19 февраля он проходит производственную практику в кузнечно-механическом цехе, осваивает работу на установке плазменной резки MikroStep.

Ярослав — обладатель 2 места во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Профессионалы» в номинации «токарь-универсалщик», финал которого прошел в Санкт-Петербурге в ноябре 2023 года. По словам Ярослава, финальное задание было сложным и заключалось в выточке по чертежам шести видов деталей из шести разных материалов — стали 45, стали 40Х, латуни ЛС59, алюминия Д16Т, нержавеющей стали 12Х18Н10Т — с последующей сборкой в единый узел. Ярослав отлично справился с заданием, пропустив вперед с отрывом в 1 балл только студента из Ижевска с практикой работы на Ижевском оружейном заводе. Конкурс проходил в несколько этапов: краевой — в Красноярске, отборочный — в Перми. Ребята работали на оборудовании разных производителей, которое приходилось осваивать буквально в часы перед конкурсом.

Ярослав Шадрин выбрал профессию, можно сказать, случайно, но решил: раз взялся, надо делать хорошо. Мастер производственного обучения КМТ А. С. Митин подтверждает, что к обучению Ярослав относится серьезно, проявляет старательность, терпение, усердие. Поэтому и был выбран для участия в конкурсе. Подготовка занимала практически весь световой день в мастерской техникума. И вот — заслуженный успех.

— На установке плазменной резки я научился составлять программы на резку простых форм — таких, которые позволяют программное обеспечение оборудования, сложные чертежи поступают по сети. Далее я настраиваю оборудование и приступаю к резке. Машина «умная», многое делает сама. Но металл в листах неровный, можно «зарезаться», поэтому я слежу за процессом, вовремя поднимаю или опускаю режущую головку соответственно изгибу металла. Еще подаю металл на рабочий стол установки. Для этого в зависимости от толщины, соответственно, веса листа применяется магнитный захват, так называемые «лапы» и крюки. Я бы сказал, в работе на этой установке нет ничего сложного, машина «легкая», освоить сможет любой.

В этом году Ярослав оканчивает техникум и перед ним открыты, как минимум, три дороги — к высшему образованию, на производство и на преподавательскую работу мастером производственного обучения в техникуме.

2024 - год семьи

Есть мнение, что супругам лучше не работать вместе, чтобы были паузы в общении, разная информация и впечатления, которыми можно поделиться друг с другом. И есть противоположное мнение, что общая профессия или место работы сближают, всегда есть актуальная тема для обсуждения, общие интересы. Оба утверждения основаны на опыте многих супружеских пар. Почему же он такой разный? Ответ знают все — определяют отношения любовь, взаимоуважение и стремление к взаимопониманию. Но не всем удается сохранить это на долгие годы. На нашем заводе трудится немало семейных пар. Мы благодарим их за пример преданности и любви друг к другу и семье, желаем благополучия и счастья на долгие годы.

• РОССИНСКИЕ МИХАИЛ ЕВГЕНЬЕВИЧ, ТЕХНОЛОГ КМЦ, И ЕЛЕНА ДМИТРИЕВНА, СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА КАДРОВ

НА РАБОТУ И С РАБОТЫ — ВМЕСТЕ



В браке Михаил Евгеньевич и Елена Дмитриевна уже 36 лет. У них взрослый сын, который, как и отец, получил техническое образование в области технологии машиностроения, а теперь и внука 7 лет. На ЭВРЗ оба оказались не случайно. У Елены Дмитриевны на заводе глубокие корни. Ее дедушка Хотимов Георгий Георгиевич в послевоенные годы работал мастером в кузнечно-литейном цехе. Он привел на завод свою дочь — маму Елены Дмитриевны Кучер Маргариту Анатольевну, которая работала на ЭВРЗ бухгалтером производственной группы.

Она и помогла дочери и зятю устроиться на ЭВРЗ в начале «трудных девяностых». Михаил в 1994 году ушел с «Красмаша» и поступил в отдел технолога ЭВРЗ. Елена работала технологом швейного производства и после закрытия предприятия в 1996 году устроилась табельщицей в аппаратный цех. Так началась совместная трудовая биография супругов Россинских на ЭВРЗ.

У Михаила Евгеньевича она прервалась в период сокращения производства. В течение года он работал на литейно-прессовом

заводе «Сегал» вместе с сыном, о котором отец с гордостью отзывался, как о ценном специалисте по программированию станков с ПУ. Тем не менее, на приглашение вернуться на ЭВРЗ Михаил Евгеньевич охотно согласился. «Близко к дому, да и завод, где проработал 29 лет, — как родной дом», — признается Михаил Евгеньевич. Елена Дмитриевна до перевода в прошлом году в отдел кадров трудилась в колесно-тележечном цехе.

Евгений Михайлович: — Люди удивляются, как это так: на работе и дома с женой... А я от нее не устаю, мы и на обед вместе ходим.

Елена Дмитриевна: — Нам и работать, и отдыхать вместе — замечательно. Дело не в том, сколько времени супруги проводят вместе, а в том, что есть общие интересы, понимание и уважение друг к другу. Я искренне желаю всем молодым семьям таких отношений.

• СКВОРЦОВЫ ЮРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ, МЕХАНИК РМЦ, И ИРИНА АЛЕКСЕЕВНА, ИЗОЛИРОВЩИЦА ЭМЦ

ЗАВОДСКОЙ РОМАН



Все произошло благодаря активному участию дяди Ирины Алексеевны Соколова Сергея Дмитриевича. Дважды он сыграл в судьбе своей племянницы ключевую роль. В 2004 году позвал Ирину работать на ЭВРЗ. Тогда это было не так просто, на место претендовало два человека, но Ирина прошла все этапы трудоустройства быстрее. Начала учиться профессии изолировщицы, было непривычно, трудно, но экзамены на разряд сдала успешно. Ирина вспоминает, что всю смену на рабочем месте, уставала, потом домой. Тогда Сергей Дмитриевич решил поучаствовать в устройстве и личной жизни племянницы. Он был мастером участка в тележечном цехе. Под его началом трудилась молодой газосварщик Юрий Скворцов. Юрий пять лет добросовестно работал на заводе, продолжал учиться в техникуме информатики, собирался в вуз, занимался спортом. В общем, парню можно было доверить счастье племянницы. Мастер предложил Юрию «познакомиться с хорошей девушкой из электромашиностроения». И не зря. Юрий вспоминает, что влюбился с первого взгляда, и начался роман, который в 2008 году завершился свадьбой.

16 лет Юрий и Ирина вместе живут и работают, растят двух детей Сашу и Полину, с радостью и гордостью рассказывают об их увлечениях рисованием, журналистикой, программированием.

Папа помогал осваивать мастерство у-шу, которым Саша и Полина занимались в одной секции. Ребята с детского сада всегда вместе, очень дружны.

Юрий Анатольевич и Ирина Алексеевна рассказывают: — Мы много времени проводим семьей, с детьми. Завтракаем и ужинаем вместе, рассказываем друг другу о своих делах, нам интересны детские школьные заботы не из чувства родительского долга, а абсолютно искренне, и дети чувствуют наше участие, отвечают доверием и открытостью. Мы любим общаться друг с другом, и детей этому учим, поэтому нам не приходится бороться с «сиденьем» детей в телефоне...

В начальных классах делали с ними уроки, приходилось вспоминать школьную программу. Даже если приходили уставшие в работы, не отказывали детям в просьбе поиграть и тем более обсудить что-то важное. Саше и Полине уже 15 и 12 лет, а мы по-прежнему в курсе их дел, до сих пор играем в семейные игры — монополию, лото. У нас дружная семья, хорошие дети. Мы умеем слушать и слышать друг друга, любить, уважать и доверять.

И то, что мы работаем вместе, часто видимся в цехе, ничуть не мешает нашим отношениям.

• КОНЬКОВЫ РУСЛАН АНАТОЛЬЕВИЧ, НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ЭМЦ, И ТАТЬЯНА ЛЕОНИДОВНА, ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ ЭМЦ

МУЖ ДЛЯ МЕНЯ — НАСТАВНИК И СОВЕТЧИК



Руслан Анатольевич на заводе 25 лет. Профессию слесаря-электрика он осваивал на практике на компрессорном участке КМЦ, а вот технологом по металлообработке является дипломированным. Знаний и опыта наработано много, поэтому сегодня Руслан Коньков руководит производственным участком в ЭМЦ, является наставником новичкам, помогает разрешать возникающие технические вопросы.

Татьяна Леонидовна пришла на завод в 2001 году после окончания Сибирского технологического университета. Работала в ВСЦ, ПДО, но в итоге закрепилась в ЭМЦ. На заводе ей всегда нравилось — масштаб производства, большой коллектив, какие-то особые, семейные отношения между людьми.

Поэтому сокращение производства, увольнения людей Коньковы переживали болезненно. Но при этом у них не возникало желания уйти с завода.

Руслан Анатольевич: — Жалко было бросать завод. Честно, жалко. Мне нравится эта работа, здесь опыт нарабатывается годами и большим желанием. Нашего специалиста не заменишь на другого просто записью в трудовой. И я понимаю, что сегодня важно помогать новичкам осваивать тонкости профессии. Чувствую себя нужным.

Татьяна Леонидовна: — Возможно, причина в моем постоянстве, но я не представляю себя в другой среде, на другой работе. «Приросла» к заводу, вся трудовая деятельность пошла здесь. То, что работаем вместе с мужем, для меня важно. Руслан — более опытный, грамотный специалист, руководитель. Для меня он является наставником и советчиком во многих вопросах. Мы встретились на заводе, и сегодня любовь к заводу сближает: нам есть о чем поговорить, никогда не бывает скучно друг с другом. Я придерживаюсь мнения, что супругам вместе работать — это хорошо.

Руслан Анатольевич: — Татьяна мне тоже помогает в своих вопросах, вовремя замечает ошибки, исправляет. Надеемся, что цех и завод будут работать, придут грамотные люди...

Татьяна Леонидовна: — которые хотят работать и стремятся освоить необходимые навыки.

Семейный стаж Коньковых — 10 лет, Руслан Анатольевич и Татьяна Леонидовна воспитывают двух сыновей-школьников. Они уже не раз бывали на работе у папы и мамы. И, кто знает, может быть продолжат дело родителей.