

## Перемены

17 марта 2023 года собрание акционеров АО «Красноярский электровагоноремонтный завод» вынесло решение о прекращении полномочий бывшего генерального директора Никиты Валентиновича Волкова. Избран новый генеральный директор Роман Васильевич Буртовой, произошли серьезные кадровые изменения в руководстве.

### БУРТОВОЙ Роман Васильевич, генеральный директор



целевой программы Министерства обороны РФ 2011–2020 годов по модернизации предприятий оборонно-промышленного комплекса в разделе ремонта вооружений и техники.

— Стратегический вектор движения сегодня — это сохранение целевого назначения, производственного и профессионального потенциала завода. ЭВРЗ — уникальное предприятие по многим возможностям и достижениям, единственное в стране по осуществлению некоторых видов ремонта.

Главная цель — восстановить контракты с РЖД, вдохнуть жизнь в цеха, вернуть специалистов, мастеров, профессионалов, восстановить трудовые традиции. Переговоры с представителями Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава РЖД по возобновлению ремонта вагонов электропоездов прошли успешно. Будем решать эти задачи и двигаться дальше. ■

Родился 2 сентября 1971 года. В 1984 году окончил Высшее техническое учебное заведение при Московском автомобильном заводе имени Лихачева, ныне Московский автомобильностроительный институт. Дипломный проект по разработке сдвоенной кабины грузовика ЗИЛ внедрен в производство. Важным профессиональным этапом стало кураторство выполнения Федеральной

### СЛУЖАЕВ Николай Геннадьевич, главный инженер



руководящие должности в Управлении Красноярской железной дороги.

— ЭВРЗ знаю еще с тех времен, когда только приехал работать в Красноярск. По долгу службы неоднократно посещал завод.

ЭВРЗ — градообразующее предприятие, входит в структуру железнодорожной отрасли, которая во все времена является флагманом экономики страны. А революционные события и трудовые традиции предприятия имеют историческую ценность.

Считаю, что предприятие может и должно восстановить свою работоспособность и экономическую значимость в полном объеме.

Задач у инженерной службы много, что показал осмотр состояния зданий, технической оснащенности цехов и, конечно, знакомство с коллективом. Но они решаемы, главное — есть люди, которые понимают задачи, знают, как их решать, готовы работать на будущее. ■

Родился 8 мая 1963 года. Окончил Хабаровский институт железнодорожного транспорта по специальностям «эксплуатация железнодорожного транспорта» и «управленческий менеджмент», позднее — Высшую экономическую школу.

Трудовую деятельность начал в начале 1990-х годов на Байкало-Амурской железной дороге, в 2005 году переведен в Красноярское отделение железной дороги, позднее долгие годы занимал

## КРАСНОЯРСКИЙ ЭЛЕКТРОВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД: КУРС НА ВОЗРОЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА



Красноярский электровагоноремонтный завод — старейшее машиностроительное предприятие нашего края — немало повидал на своем веку и успешно пережил все смутные периоды последнего времени: распад Советского Союза с последовавшим за этим разрушением производственных взаимосвязей, кризис 1998 года, акционирование и передачу активов из ОАО «РЖД» частному владельцу, ранее никак не связанному с железнодорожным транспортом, и ещё множество различных негативных событий, пережить которые многие предприятия Красноярского края не смогли.

Основной портфель заказов и львиную долю выручки заводу всегда обеспечивал ремонт электропоездов, география заказов — от Санкт-Петербурга до Владивостока. По ремонту электропоездов перемного тока завод является единственным предприятием России, которое может выполнять эти работы в полном объеме и в соответствии с требованиями руководящих документов отрасли.

С начала 2022 года контракты с ОАО «РЖД» были разорваны, ремонт электропоездов ушёл из производственной программы. Также в ремонт перестали брать пассажирские вагоны. Большая часть

производственных цехов законсервирована, людей или сократили, или они сами были вынуждены увольняться из-за снизившейся заработной платы.

В такой непростой ситуации на предприятие пришёл новый генеральный директор. Своими первыми действиями Р.В. Буртовой показал, что новая команда видит в заводе большой потенциал для развития и негативные тенденции последних лет вполне можно переломить. В числе первых шагов можно отметить проведённые совещания с руководством Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава ОАО «РЖД» о возобновлении ремонта электропоездов и их составных частей, в результате которого в ближайшее время должны быть отремонтированы первые за последний год 7

вагонов. Также прорабатываются перспективы увеличения объемов ремонта электрических машин для ООО «ЛокоТех-Сервис», ведётся набор персонала на вновь открываемые рабочие вакансии. Самое главное, что остался костяк специалистов, которые смогут обеспечить многократное увеличение объёмов производства, осталось основное оборудование и необходимая оснастка для обеспечения принятых решений.

Перед новым руководством завода стоит много задач, в том числе и по долговым обязательствам (задолженность за поставленные ранее материалы и комплектующие, просроченные выплаты по налогам и пр.), которые могут не позволить реализовать все намеченные для возрождения предприятия шаги. В случае, если все причастные к судьбе завода смогут пойти навстречу и помочь пережить это тяжёлое время, то, по мнению нового руководства, предприятие сможет в короткий срок вернуть себе репутацию стабильного и надёжного партнёра, способного решать любые задачи в производственной сфере ремонта подвижного состава. ■

По материалам СМИ



## КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

БЕРДНИК РОМАН ГРИГОРЬЕВИЧ — и.о. заместителя генерального директора по производству  
МОРОЗОВА ЕЛЕНА ВАЛЕРЬЕВНА — заместитель генерального директора по персоналу  
ГАННОЧКА АНФИСА ВЛАДИМИРОВНА — заместитель генерального директора по юридическим вопросам и корпоративному управлению  
ГИРШ АЛЕКСАНДР РОБЕРТОВИЧ — заместитель генерального директора по качеству  
МЕНЬШИКОВ СЕРГЕЙ ЮРЬЕВИЧ — начальник сектора экономической безопасности  
КОРТЭСОВ ЕГОР ВЛАДИМИРОВИЧ — начальник службы охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии  
ЛЕНАРТОВИЧ МИХАИЛ ОЛЕГОВИЧ — начальник кузнечно-механического цеха

## Курс на восстановление

### ЗОНА АКТИВНОСТИ

**Кононов В. А., начальник производственно-диспетчерского отдела**

— Пока основное производство — вагоноборочный цех — законсервировано, мощности завода используются частично. Наиболее активно работает в последнее время электромашинный цех, выполняет капитальный ремонт тяговых двигателей и генераторов для локомотивов по заказу постоянного партнера ООО «ЛокоТех-Сервис». Так, в мае запланировано отгрузить продукции на 77 млн рублей. При наличии материалов и рабочих рук электромашинный цех готов освоить 100 млн рублей в месяц. Однако в нынешней ситуации, когда не хватает средств на систематизированную закупку материалов, и многие хорошие специалисты ушли в поисках постоянной работы с достойной зарплатой, цех выпускает продукции на 30–40 млн рублей.

Наладятся поставки материалов, появится стабильность — вернутся на завод люди, многие выражают такую готовность.

Еще одна зона производственной активности — осевой участок кузнечно-механического цеха, где изготавливают оси для колесных пар с дальнейшей отправкой в Беларусь согласно договору с УП «Белжелдорснаб». Отгружается 44 оси в месяц.

Продолжает работать ремонтно-механический цех, осуществляет обслуживание оборудования ЭМЦ и КМЦ, производит осмотр и поддерживает рабочее состояние кранов в цехах.

Соответственно, энергосиловой цех поставляет тепло для предприятия и жилых микрорайонов по договору с Сибирской генерирующей компанией. ■

### ЦЕЛЬ ОДНА

**Торопов В. В., председатель профсоюзной организации**

— В результате сокращений и увольнений численность работников предприятия составляет сегодня порядка 560 человек. Естественно, это отразилось и на профсоюзе: ушли профсоюзные активисты — те, кто участвовал в жизни предприятия и коллектива. Мы беседовали с каждым человеком, стараясь помочь в этой ситуации. Некоторых своих работников нам удалось удержать на заводе путем перевода на другие вакантные рабочие места. Однако задача профсоюза — работать не только с членами организации, но коллективом в целом.

С целью более внимательной, индивидуальной работы с каждым увольняющимся работником принято совместное решение с руководством завода, согласно которому все заявления на увольнение по собственному желанию перед тем, как попасть на подпись к генеральному директору, пройдут через профсоюз.

Я беседую с каждым работником о причинах его решения уйти с завода. Как выясняется, причины разные — не только зарплата, как многие думают. Некоторых вынуждает какая-то жизненная ситуация, для решения которой необходимо уволиться. Профсоюз, как и прежде, оказывает материальную помощь, помогает с заселением в общежитие. Мы курируем работу буфета — ежедневно просматриваем меню, обсуждаем то, что нужно привезти для работников предприятия. Вопрос возобновления работы столовой также стоит на повестке дня, но для реализации необходимо ввести в работу закрытые цеха (ВСЦ, аппаратный и тележечный цеха) чтобы увеличить проходимость столовой.

Еще одна важная задача — это восстановление доброго имени завода. Исходя из текущей ситуации в целом мы наблюдаем крайне жесткие требования от наших партнеров по поставкам комплектующих,

которые выражены в требованиях 100% предоплаты, в то время, как раньше завод работал со многими поставщиками по постоплате. Налоговая нагрузка тоже крайне напряженная и требует реструктуризации. Мы прикладываем максимум усилий и для снятия информационной напряженности в СМИ.

Сейчас вопросы стало решать легче и быстрее. Новое руководство более открыто для общения. Жест доверия к профсоюзу — вступление генерального директора и его заместителей в организацию. Я уверен, что совместная работа может принести намного больше положительных результатов, чем это было ранее. Наша основная задача — это укрепление корпоративной культуры, повышение ответственности и дисциплинированности работников, формирование чувства единой команды у каждого сотрудника.

Главной целью профсоюзного комитета является гармонизация личных, трудовых и социально-экономических интересов работников завода для обеспечения их достойной жизни. ■

### ЗАПРОСОВ ИДЕТ МНОГО

**Митюкова М. В., начальник отдела маркетинга и ценообразования**

— В данный момент в портфеле предприятия 97 действующих договоров, но реально выполняются обязательства не по всем. Ведутся ремонтные работы электрических машин по заказам ООО «Локо Тех-Сервис», ООО «СТМ-Сервис», АО «Верецагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш», АО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш»; ремонт электросекций — по

заказу ООО «Омск-пригород». Вышли на заключение договора с Красноярской ДМВ-филиалом ОАО «РЖД» по ремонту большого перечня линейного оборудования для электросекций.

Прорабатываем договор с ФГУП «Крымская железная дорога» на капитальный ремонт двух вагонов.

Под эгидой Торгово-про-

мышленной палаты проводятся совещания по участию ЭВРЗ в производстве трамваев.

Запросов идет много и от Министрства обороны, и от ОАО «РЖД», и от компаний, осуществляющих пригородные пассажирские перевозки. Но далеко не всегда удается достичь соглашения.

С целью максимальной оптимизации ресурсов ведем переговоры по аренде незадействованных офисных и производственных площадей. ■

**Ганночка А. В., заместитель генерального директора по юридическим вопросам и корпоративной культуре**

— В связи со сложившейся в 2022 году ситуацией на АО «КрЭВРЗ» в настоящее время перед нами поставлены серьезные задачи по недопущению остановки производственного процесса, предупреждению банкротства и сохранению

предприятия и рабочих мест, а для юристов это большая работа по заключению новых договоров с поставщиками и мировым соглашениям с основными заказчиками, судебные споры по взысканиям, проведение служебных проверок. ■

### КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

**Морозова Е. В., заместитель генерального директора по персоналу**

— Именно люди, работающие на предприятии, их неравнодушное отношение к работе, внутренний настрой, высокая квалификация не раз за 125-летнюю историю завода помогли ему пережить тяжелые времена.

Сейчас основная задача руководства, наряду с обеспечением постоянного объема заказов и бесперебойной поставки материалов, — привлечение и закрепление на предприятии персонала необходимой квалификации.

Стратегическая цель кадровой политики — формирование сплоченного, высококвалифицированного коллектива, способного качественно решать производственные задачи в условиях постоянно меняющихся требований рынка, учитывая стратегию развития предприятия.

Для ее достижения необходимо обеспечить конкурентоспособность нашего предприятия, как работодателя, на рынке труда, то есть сделать его привлекательным для перспективной молодежи и специалистов

с высокой квалификацией, а также сохранить работающих профессионалов, возродить традицию семейных династий.

В наших планах: — проведение анализа системы оплаты труда на предприятии и обеспечение её конкурентного уровня;

— формирование корпоративной культуры, совместная работа с профкомом по возрождению лучших традиций — спортивных и культурно-массовых мероприятий, конкурсов и т.п.

— внедрение социальных программ для повышения социальной защищенности работников предприятия.

Сегодня мы уже начали активную работу по созданию кадрового резерва. Производим набор на самые востребованные для производства вакансии: токарь, электрогазосварщик, электрослесарь по ремонту оборудования и другие. Ведем подготовку к возобновлению работы вагоноборочного и аппаратного цехов, формируем базу кандидатов. ■

### ДЛЯ ЧЕТКОЙ РАБОТЫ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

**Сидоров А. Ю., начальник службы качества**

— На нашем предприятии с 2003 года действует система менеджмента качества (СМК), основной задачей которой является четкое распределение полномочий, ответственности и необходимой последовательности действий каждого из работников. Требования к системе менеджмента качества установлены в международном стандарте ISO 9001, на основании которого разрабатываются внутренние документы с учётом специфики производства.

СМК на нашем предприятии представляет собой набор требований, оформленных в виде стандартов организации — в которых подробно описано что, кто и каким образом должен делать; приведены необходимые формы документов (журналов, ремонтных листов и пр.)

В настоящее время на предприятии действует 72 стандарта организации по всем основным

направлениям деятельности — от разработки технологической документации на продукцию и заканчивая приёмом-сдаточными испытаниями и ведению рекламационной работы с потребителями.

Для удобства работы с документами СМК и в целях постепенного перехода на безбумажный документооборот в прошлом году был создан электронный портал СМК, который содержит в себе всю необходимую информацию по системе менеджмента качества завода, постоянно обновляемую в связи с вносимыми в стандарты организации изменениями и выходом новых документов.

Доступ ко всем документам СМК возможен через любой компьютер, подключённый к заводской сети. Для этого в адресную строку любого браузера необходимо ввести адрес <http://bks/smk/>

## 78-я ГОДОВЩИНА ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

Все дальше от нас те героические события, все меньше живых свидетелей грозного времени. Но значение Победы, самоотверженности и стойкости, которыми она достигается, не обесценятся никогда. Потому что у каждого поколения свои преодоления, свои победы. В этом году 9 мая руководство и профком завода поздравили с праздником Победы и ветеранов Отечественной войны, и участников локальных военных конфликтов.

### ЭТО НАДО — ЖИВЫМ!

Суровые и правдивые строки поэта очень точно отражают смысл и суть нашей Памяти. Это нам и нашим детям важно понять и всем сердцем прочувствовать, что такое Родина, доблесть, утрата, бесстрашие, подвиг. Ради этого мы снова и снова вспоминаем имена героев да и жизнь

всего военного поколения.

Каждый год накануне Дня Победы к мемориалу воинам, ушедшим на фронт из цехов ПВРЗ и павших в боях, возлагаются красные гвоздики в знак вечной памяти и благодарности за подвиг. ■



И.о. заместителя генерального директора по производству Р.Г. Бердник и председатель профсоюза В.В. Торопов возлагают цветы к мемориалу

### 9 МАЯ НА КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ

Железнодорожного района Красноярск состоялся торжественный митинг «Мы — наследники!» и интересный, красочный праздник. На площади собралось около 800 человек, среди них были и ветераны. С приветствием и поздравлением выступили депутат Красноярского городского Совета Вячеслав Дюков, руководитель администрации Железнодорожного района Юрий Савчук, представители предприятий и организаций района.

К Вечному Огню воспитанники армейско-спортивного клуба «Защитник» возложили памятную гирлянду из хвойных веток, декорированных Георгиевскими лентами и живыми гвоздиками. Эта традиция в Железнодорожном районе существует почти 20 лет.

Цветы к Вечному Огню возложили и другие участники митинга — школьники, студенты, работники разных предприятий и организаций, жители района. Среди них были и представители нашего завода. Команда ЭВРЗ принесла с собой Переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Оборона, которое было передано предприятию (тогда ПВРЗ) на вечное хранение в победном 1945 году в память о доблестном труде военного поколения, когда в течение 11 месяцев предприятие удерживало первенство в соревновании

предприятий отрасли по объемам выпуска оборонной продукции. Сегодня в музее истории предприятия представлена копия Знамени, подлинная реликвия хранится в Красноярском краевом краеведческом музее. Заводчане передали ветеранам цветы и самые искренние пожелания здоровья и долгих благополучных лет жизни.

Ретро-программа включила в себя выставку военной техники и раритетных автомобилей, фронтные фотоколлажи и выставку оружия, полевую кухню. За вкусной солдатской кашей с горячим чаем традиционно выстроилась очередь. А в рамках концертной программы ветераны могли послушать любимые песни в исполнении артистов самых разных возрастов. ■



Д.К. Амирова

Дильбара Карировна Амирова, Татьяна Михайловна Темина, Ирина Ивановна Шакина, Василий Владимирович Калинин приняли поздравления и подарки от заводчан. Самые искренние слова признательности



Т.М. Темина

и благодарности переданы нашим дорогим ветеранам от имени руководства и всего коллектива завода — каждого из нас, потому что невозможно остаться равнодушным к судьбам людей, переживших войну и на фронте, и в тылу.



И.И. Шакина

Они боролись и трудились с огромным напряжением душевных и физических сил. И жизнь всегда побеждает! Поэтому они с нами сегодня, с радостью и благодарностью за внимание и заботу приняли поздравления! ■



И.о. заместителя генерального директора по производству Р.Г. Бердник и председатель профкома В.В. Торопов поздравляют участников локальных военных конфликтов.

**Сергей Иванович Уныченко**, кузнец КМЦ, участник Афганской войны (апрель 1980 г. – май 1981 г., танковые войска)

**Николай Иванович Степанов**, старший мастер РМЦ, участник боевых действий на Таджикско-афганской границе (сентябрь 1997 г. – январь 1998 г., ВВС)

**Михаил Олегович Ленартович**, начальник КМЦ, участник Чеченской войны

(апрель-ноябрь 2000 г., внутренние войска)

**Владимир Александрович Бирик**, водитель автомобиля (транспортный цех), участник Афганской войны (октябрь 1986 г. – май 1988 г., артиллерийские войска)

**Виктор Викторович Пилюк**, электрослесарь по ремонту электрических машин (ЭМЦ), участник Чеченской войны (1999 год)

**Борис Васильевич Толочков**, слесарь по ремонту подвижного состава (КТЦ), участник Афганской войны (ноябрь 1980 г. – апрель 1982 г., ВДВ)

**Сергей Александрович Новиков**, прессовщик изделий из пластмассы (КМЦ), участник Афганской войны (июнь 1983 г. – июль 1985 г., артиллерийский дивизион пехотного полка). ■



## В ПАМЯТЬ О ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

Красноярский ЭВРЗ стал участником выставочной экспозиции, развернутой на площади Мира и посвященной 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Выставка рассказывала об основных сражениях Великой Отечественной войны и людях, ковавших Победу в тылу. Основная тема выставочного проекта в 2023 году — жизнь в тылу под лозунгом «Все для фронта, все для Победы!».

Главное повествование развернулось вокруг тыловых подвигов, эвакуации заводов, разработке и внедрению продукции для нужд военного времени, трудовом героизме и взаимовыручке. На стенде ЭВРЗ были размещены архивные фотографии военного времени и фрагменты воспоминаний работников И. В. Липовцева, В. В. Будкова, Н. А. Кочергиной, П. В. Явона.

Проект вошел в закон Красноярского края о патриотическом воспитании. ■



## Из воспоминаний ветеранов трудового фронта

### Иннокентий Иванович РОГАЧЕВ:

— Во время Великой Отечественной войны я работал в механическом цехе № 3 на выпуске минометов. Наша комсомольско-молодежная бригада носила имя Героя Советского Союза летчика Николая Гастелло. Я работал на двух токарных станках по расточке труб, на внутренней чистовой обработке стволков. При норме 5 узлов я выполнял 7 с хорошим качеством. Приходилось работать по 12–16 часов. Три раза в неделю после рабочей смены по 4–5 часов работали еще на погрузке минометов в вагоны.

### Таисия Степановна РЯБИНИНА:

— Во время войны мне было уже 40 лет. Работала на производстве минометов в ремонтно-строительном цехе. Там работали до 5 часов, потом ужинали. Давали чашку супа и 200 г хлеба, я это не ела, несла домой детям. После ужина еще работали 8–9 часов. Со временем никто не считался.

### Нина Александровна КОЧЕРГИНА:

— В годы войны на заводе из молодых женщин и девушек были созданы санитарные дружины, в обязанность которых входила разгрузка санитарных поездов по мере их прихода к месту назначения. Молоденькие, худенькие девочки носили тяжелые носилки с ранеными из вагонов в санитарные машины. Распределяли по несколько человек на один вагон. Раненых увозили во вновь организованные госпитали на Ломоносова, Горького, Мира.

Была прикреплена к этим санитарным дружинам и заводская машина. Раненых раздавали по домам, где их выхаживали.

### Иван Васильевич ЛИПОВЦЕВ:

— В 1941 году я работал главным механиком завода. Вскоре после начала войны меня назначили заместителем завода по выпуску оборонной продукции. Завод уже получил задание Государственного Комитета Обороны организовать производство корпусов осколочных снарядов 122 мм калибра. Для этой цели освободили один пролет вагоноточного цеха и оборудовали цех для обработки снарядов. Одновременно приступили к освоению формовки и отливки корпусов снарядов из сталистого чугуна в чугунолитейном цехе. Первые партии корпусов формовали вручную, но это было непроизводительно, требовало больших затрат материалов и рабочей силы. Тогда конструктор техотдела Николай Герасимович Попов сконструировал станок для одновременной формовки четырех корпусов. В короткий срок было изготовлено несколько таких станков, которые в дальнейшем обеспечивали все возрастающий план производства снарядов. Качество чугуна должно было соответствовать специальным техническим условиям, что систематически контролировалось представителями военной приемки. В первые два месяца были случаи отбраковки. Однако вскоре металлурги цеха переработали

технологии литья и добились улучшения качества сталистого чугуна, случаев брака больше не было.

В начале осени 1941 года на наш завод эвакуировали из Полтавы спеццех, который выпускал такие же снаряды. В ноябре 1941 года такой же цех был эвакуирован к нам с Воронежского ПВРЗ. Эти два цеха систематически выполняли и перевыполняли плановое задание по выпуску снарядов, чему способствовала бесперебойная и ритмичная поставка литья корпусов и головок из чугунолитейного и кузнечного цехов. Завод получал письма с фронта, в которых бойцы давали высокую оценку нашей продукции и просили поставлять ее побольше.

В начале октября 1941 года завод получил новое задание — организовать производство батальонных минометов, и первую партию изготовить в октябре. У нас для этого не было ни специальных сталей, ни труб, ни кадров, ни цеха. Однако в конце октября мы освободили под новый цех второй пролет вагоноточного цеха и оснастили его оборудованием, укомплектовали кадрами из действующих цехов и молодежи. К ноябрьским праздникам было выпущено и испытано три миномета.

Трудоемкость изготовления первых партий минометов была очень высокой, так как отдельные детали миномета изготавливались способом штучного производства. Была организована группа подготовки производства, в которую входили конструкторы, технологи, был выделен небольшой

## НАГРАДЫ

За успешное выполнение особо важных заданий по выпуску оборонной продукции ПВРЗ был награжден Орденом Трудового Красного Знамени. Переходящее Красное Знамя ГКО, которое удерживал завод в течение 11 месяцев, передано на вечное хранение, как символ доблести на трудовом фронте. Орденом Ленина награжден кузнец Михаил Иванович Беляков, орденом Трудового Красного Знамени — начальник завода Михаил Федорович Маслак и конструктор Николай Герасимович Попов, орденом Красной Звезды — мастер механического цеха Петр Иванович Костенко, орденом Знака Почета — секретарь парткома Василий Иванович Миронов. Всего орденами, медалями и знаком «Почетный железнодорожник» награждены 583 работника завода. За годы войны ПВРЗ получил от ГКО, НКПС, ВЦСПС 53 благодарности, отмечены премиями 2700 новаторов и передовиков производства.

экспериментальный участок для разработки и внедрения в производство необходимых приспособлений к станкам, обрабатывающим детали миномета. В результате трудоемкость была снижена в 2 раза. Плановое задание 4 квартала 1941 года не было выполнено из-за запаздывания поставки труб для стволков. Но уже в первом квартале 1942 года завод перевыполнил план, погасил задолженность и далее работал ритмично.

### Вениамин Васильевич БУДКОВ:

— Помню, когда вручали Знамя Комитета обороны на вечное хранение. Вручал Знамя директор военно-морского училища, генерал-лейтенант. Во время войны в театре музыкальной комедии размещалось эвакуированное морское училище. В помещении сборного цеха, где должно было проходить вручение, сделали генеральную уборку. Даже пол засыпали свежим песком. В 9 часов утра был дан заводской

гудок. Народ пришел с женами и детьми. В 10 часов еще дали гудок. По этому гудку из здания музыкальной комедии вышла рота курсантов со Знаменем и под барабанный бой пронесла его по улице Профсоюзов на завод. Митинг открыл начальник завода Тимофей Гаевой. Выступил генерал-лейтенант и вручил Знамя Гаевому. Он встал на одно колено, поцеловал край Знамени, принял его и передал почетному караулу из трех человек. После окончания митинга все разошлись по своим рабочим местам.

Помню хорошо 9 мая 1945 года. Утром по радио услышал, что кончилась война. Прибежал на завод, а там уже полно народу. Ворота заводские настежь. Все возбужденно, веселые, радостные. На железнодорожной платформе устроили импровизированную трибуну. Прошел митинг, на котором выступил начальник завода Тимофей Гаевой, партторг Веретенников и другие. Был объявлен нерабочий день. ■