

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Решением Совета директоров акционерного общества АО «КрЭВРЗ» от 17 сентября 2018г. (Протокол № 2) **Гириш Александр Робертович** назначен Генеральным директором акционерного общества «Красноярский электровагоноремонтный завод» с 18.09.2018 года.



Торопов Вадим Викторович назначен начальником кузнечно-механического цеха с 01.06.2018г.

Белоусов Сергей Владимирович назначен начальником транспортного цеха с 23.07.2018 года

С 01.10.2018г. цех моторвагонных секций переименовывается в вагоносборочный цех (приказ № 427 от 23.07.2018г.)

ПРОФСОЮЗЫ СИБИРИ ОБЪЕДИНЯЮТ УСИЛИЯ

Состоялось селекторное совещание среди председателей территориальных объединений организаций профсоюзов в Сибирском федеральном округе. В центре внимания – вопрос повышения пенсионного возраста и действий профсоюзов против предлагаемой правительством реформы.

Профсоюзные лидеры рассказали, какие действия они уже приняли, чтобы не допустить повышения пенсионного возраста и обменялись предложениями, что нужно сделать еще.

Лидер профсоюзов Красноярья Олег Исянов отметил, что большей горечи и униженности за свои 13 лет на посту председателя он не испытывал. И подводя итоги обсуждений, он отметил, что профсоюзы для того и работают, чтобы бороться до конца. С июня Федерацией профсоюзов Красноярского края была проведена большая работа – направлены письма в органы власти разных уровней, позиция профсоюзов была доведена до социальных партнеров на краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в Красноярске состоялся митинг, эта вторая акция протеста. Удалось собрать и направить президенту РФ более 65 тысяч подписей.

Также лидер профсоюзов Красноярья предложил основательно готовиться и провести 7 октября единый День коллективных действий профсоюзов по всей стране с лозунгом «Нет повышению пенсионного возраста».

Россия – огромная страна. Столько ресурсов нет ни у одного государства, а население всего 140 млн человек. Значит нас обманывают, когда говорят, что денег в стране не хватает. Не будем отчаиваться, мы должны заявить о своей позиции по вопросу повышения пенсионного возраста еще раз.

Профсоюзные лидеры уверены, что общероссийская акция профсоюзов сможет привлечь внимание большого количества людей и, главное – внимание органов власти. Для этого Всемирный день действий профсоюзов 7 октября нужно использовать по полной программе.

Председатель профкома Голубович Н.Р.

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ ЗАВОДА — ВАГОНЫ МЕТРОПОЛИТЕНА

В конце мая 2018 года на завод поступили вагоны метрополитена из Екатеринбурга на капитально восстановительный ремонт с продлением срока службы на 15 лет. В ремонт пришли два головных и два промежуточных вагона. К настоящему времени отремонтированы: кузова с обследованием их технического состояния, произведена сборка пневматического и тормозного оборудования, электрооборудования, установлена автоматическая система обнаружения и тушения пожара на тяговом электродвигателе и на электродвигателе компрессора, проведена замена системы видео наблюдения. Салоны вагонов модели 81-715.5 оборудуются в торце местами для инвалидов. Внутренний интерьер изготовлен из стеклопластика. Здесь же устанавливаются металлические потолочные панели и комплекс освещения «Цветовая линия». Пол покрыт трудногорючей вибропоглощающей фанерой. Производится ремонт металлических каркасов для установки диванов и новых поручней из нержавеющей стали. Стекла окон и стекла дверей заменены на новые, а окна с правой стороны с откидной форточкой. Лобовые стекла для головных вагонов изготовлены из



трехслойного стекла. Кабина машиниста оборудована охранной сигнализацией, чтобы избежать проникновения в кабину хвостового поезда. Во внутренней отделке салонов установлены антивандажные диваны, каркасы которых изготовлены из трудногорючего стеклопластика. Спинки и сидения диванов обтянуты трудногорючей винилискожей.

В настоящее время производится ремонт тележек, токоприемников и автосцепки. Работа по ремонту вагонов Екатеринбургского метрополитена продолжается.

*Главный технолог
Клочко К.П.*



КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ ТОКАРЕЙ ЗАВОДА

30 августа 2018 г. прошел конкурс среди работников по профессии токарь.

Конкурс был организован с целью совершенствования профессионального мастерства, стимулирования работников к повышению их квалификации, изыскания дополнительных путей роста производительности труда, соблюдения требований охраны труда, обучения передовым методам труда. К участию в конкурсе были допущены рабочие-токари, добившиеся высоких показателей в работе, обеспечивающие соблюдения правил безопасности производства работ, охраны труда, активно участвующие в общественной жизни коллектива и не имеющие нарушений трудовой дисциплины. В результате отбора в конкурсе приняли участие шесть человек: **Бригаднов Николай Эдуардович** – токарь 3-го разряда колесно-тележечного цеха, **Шакиров Вячеслав Ринатович** – токарь 4-го разряда электромашинного цеха, **Курашин Константин Викторович** – токарь 5-го разряда ремонтно-механического цеха, **Шабашов Василий Васильевич** – токарь 5-го разряда цеха моторовангонных секций, **Любимов**



Михаил Александрович – токарь 5-го разряда кузнечно-механического цеха и **Колосов Антон Георгиевич** – токарь 3-го разряда кузнечно-механического цеха.

Конкурс состоял из двух частей: теоретической и практической. Начало конкурса его теоретическая часть проходила в кабинете подготовки кадров отдела управления персоналом. Открыла конкурс начальник отдела управления персоналом Марчукова М.С., с приветственным словом к участникам обратился заместитель директора по корпоративному управлению и персоналу Николаев В.В.

Для проведения конкурса была создана комиссия из 10 человек во главе с управляющим директором Антроповым А.В. Теоретическая часть состояла из двух этапов: представление участника и ответы на 6 вопросов билета, содержащие вопросы по токарной обработке, чтению чертежа, по проверке токарных станков на технологическую точность и охране труда. Ответы конкурсантов оценивались комиссией по 6-бальной системе. С теоретической частью конкурса лучше всех справились: **Курашин К.В.**, **Колосов А.Г.** и **Любимов М.А.**

Колосов Антон Георгиевич работает на заводе 16 лет. Победитель конкурса «Лучший по профессии»- 2018г. Участник городского конкурса «Лучший по профессии» на Красмаше, где занял 4 место.



Практическая часть конкурса проходила на инструментальном участке кузнечно-механического цеха. Следует отметить, что этот этап проходил более оживленно. Здесь уже чувствовался дух соперничества. Участники должны были изготовить деталь из предложенной заготовки в соответствии с заданием. Учитывались следующие параметры: соответствие готовой детали чертежу, культура производства, время выполнения работы, соблюдение техники безопасности. Лучшее из всех с практическим заданием справился токарь **Колосов А.Г.** – КМЦ, который набрал 32 балла из 35 возможных. и занял первое место. Вторым стал **Любимов М.А.** – КМЦ. Третье место занял **Курашин К.В.** – РМЦ.

По сумме набранных баллов победителем конкурса «Лучший по профессии» стал токарь 3-го разряда КМЦ **Колосов А.Г.**

Участники и победители конкурса были отмечены денежными премиями. А Колосову А.Г., победителю конкурса приказом генерального директора повышен разряд с 3 на 4.



▲ Первый этап конкурса — теоретический

◀ Курашин К.В.

Любимов М.А. ▶



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО НА АО «КРЭВРЗ»: ЕСТЬ ЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ?

В соответствии со стратегией развития завода в качестве одного из приоритетных направлений определено внедрение элементов «бережливого производства», одним из основных частей которого является система «5S», представляющей собой метод организации рабочего места, который значительно повышает эффективность и сокращает время, необходимое на поиск нужных деталей и оснастки.

Основными требованиями к организации рабочих мест по СТО 205-2010 являются необходимость определить места хранения инструментов и приспособлений для повседневной работы. Запасные части, оборудование, сырье, инструменты и материалы располагать в максимально удобных местах, специально отведен-

ных для них зонах, стеллажах и т.д. По окончании работы возвращать предметы после их использования в отведенные места хранения.

Для создания порядка необходимо хранить предметы на рабочем месте в соответствии с частотой их использования: часто востребованные предметы – рядом, редко используемые – в удаленности. Предметы, если они используются в комплексе, хранить в необходимой последовательности. Продумать и применять возможные варианты удобного расположения инструментов. Отводить достаточно места для хранения, чтобы инструменты было легко доставать и класть обратно. Уменьшать количество разнообразных инструментов и приспособлений за счет использования много-

функциональных предметов, где это позволяет производственный процесс.

На заводе действует стандарт организации СТО 205-2010 «Бережливое производство, по которому определяется порядок выполнения работ в системе «5S». В уголках качества размещается необходимая информация цеховых комиссий о результатах проверок, но к сожалению, результаты проверок не соответствуют действительности, так как комиссиями выставлены завышенные оценки. Внедрение системы «5S» – не роскошь, а один из способов выживания предприятия путём снижения потерь и увеличения эффективности работы.

Начальник ОУК Сидоров А.Ю.

КОНКУРСЫ

С начала своей истории и по сей день завод сохраняет свои традиции. Социальная политика завода позволяет работникам участвовать в культурно-массовых мероприятиях и реализовывать свой творческий потенциал. В рамках празднования 120 летия завода были проведены конкурсы-выставки декоративно-прикладного и технического творчества для детей и работников завода, фотовыставка. Представленные на конкурс работы уникальны, интересны, своеобразны, сделаны очень талантливо, включают в себя немало творческих находок и идей. По итогам работы жюри конкурсов призовые места распределились следующим образом

Конкурс-выставка декоративно-прикладного и технического творчества для детей

1. Номинация «Техническое творчество»

1 место — Диденко Артем, 11 лет, (папа — Диденко А. А., инженер по качеству ОУК), 2 и 3 место не присуждаются (работы не представлены).

2. Номинация «Декоративно-прикладное творчество»

1 место — Дорохина Софья, 11 лет, (папа — Филимоновский Г. А., токарь КТЦ), 2 место — Сидоров Андрей — 8 лет, (папа — Сидоров А. Ю., начальник ОУК, мама — Суханова Н. Н., инженер по стандартизации ОУК), 3 место — Логачева Ольга, 9 лет, (мама — Логачева Т. В., экономист ЭО).

3. Номинация «Изобразительное искусство»

1 место — Пузырев Евгений, 10 лет, (мама — Пузырева С. Г., кладовщик ОГТ), 2 место — Кудрявцева Анна, 13 лет, (папа — Ку-

дрявцев А. Н., программист КМЦ), 3 место — Кононцев Константин, 9 лет, (мама — Горбунова И. С., заведующая заводской лабораторией).

Конкурс-выставка декоративно-прикладного и технического творчества для работников завода

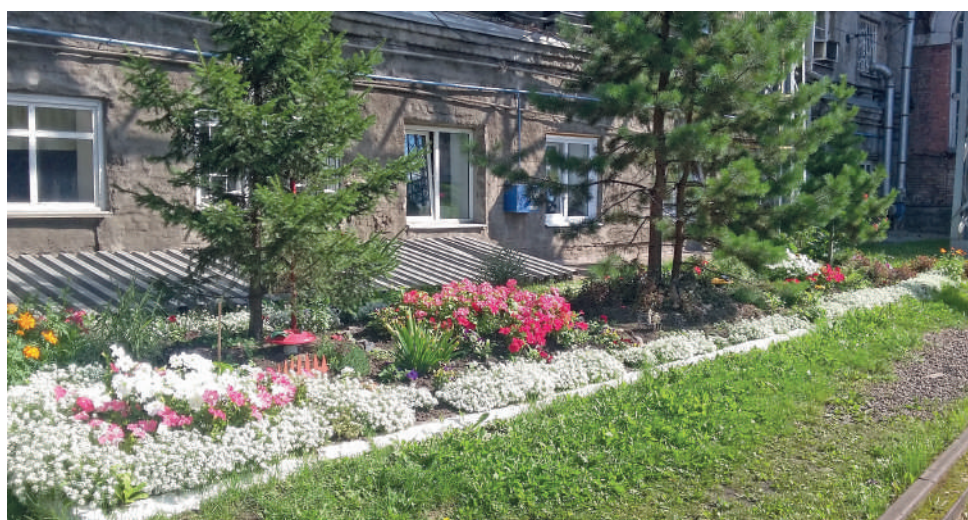
1. Номинация «Техническое творчество»

1 место — Цуканова Алла Дмитриевна, техник по труду цеха МВС, 2 место — Савельева Ольга Николаевна, кладовщик ОГТ, 3 место — Карнеенко Александр Александрович, эл. сварщик КТЦ

2. Номинация «Декоративно-прикладное творчество»

1 место — Спиридонова Валерия Борисовна, инженер по подготовке кадров ОУП, 2 место — Махутова Татьяна Викторовна, гальваник аппаратного цеха, 3 место — Горбунова Ирина Сергеевна, заведующая заводской лабораторией

Номинация «Изобразительное искусство»



1 место — Дроздова Ольга Николаевна, гальваник аппаратного цеха, 2 место — Дonyaкин Сергей Максимович, слесарь МВС, 3 место — Филатов Иван Владимирович, токарь КТЦ.

Победители получили денежное вознаграждение.

Подведены итоги конкурса на лучшее благоустройство и озеленение территорий среди заводских подразделений, посвященного 120-летию завода.

Свои проекты представили коллективы аппаратного цеха, КМЦ, МВС, ЭСЦ, ТЦ, КТЦ, ЭМЦ и отдела управления персоналом.

Хочется отметить творческий подход заводчан к оформлению клумб и зон отдыха, сложность исполнения, яркость и выразительность идей. И тем более отрадно, что в наше прагматичное время работники-энтузиасты не равнодушны к красоте и создают ее там, где работают не за деньги, а по зову души.

Аппаратный цех. Помимо масштабности ландшафтной композиции, которую создали работницы аппаратного цеха, жюри отметило также участие работников — мужчин, которые с большой любовью подошли к благоустройству своей территории, декорировав различными атрибутами изготовленными из подручных материалов и бракованных деталей.

Немного жаль, что такой красивый цветник не на открытой площадке, где гораздо большее количество

работников смогло бы полюбоваться творчеством коллег. Ведь мало кто знает, какая красота находится за цехом.

ЭМЦ. Оригинальное оформление цветника выложенный из цветов у входа в ЭМЦ. Сорты цветов подобраны с учетом расцветки, формы и высоты. Клумбу украшают разноцветные петуния, бархатцы, мальвы, сальвии.

ТЦ. Прямо у входа цеха расположена клумба довольно больших размеров с хорошим бордюрным оформлением, рядом установлена цеховая Доска почета, на которой фотографии лучших работников цеха. Все изготовлено качественно силами работников цеха.

По решению жюри призовые места распределились следующим образом:

В номинации «Лучшая дизайнерская идея»: 1 место — Аппаратный цех, 2 место — Транспортный цех, 3 место — КМЦ.

В номинации «Лучший цветник»: 1 — место — ЭМЦ, 2 — место — МВС, 3 — место — ОУП.

Поощрительный приз получает ЭСЦ.

Благодарим всех участников за большой вклад в поддержание порядка и красивое оформление заводских территорий. Нашему конкурсу жить, чтобы остальные цеха и отделы наполнили ряды участников и территория завода летом засияла радугой цветочных красок.





Одним из самых приоритетных направлений своей деятельности Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) считает повышение уровня социальной защищенности и роста благосостояния своих членов. Для решения этой задачи разработана программа «Электронный профсоюзный билет члена РОСПРОФЖЕЛ», позволяющая реализовать, благодаря автоматизированному учету членов профсоюза, систему скидок, бонусов и предоставления различного рода привилегий при приобретении товаров и услуг.

Отныне профсоюзный билет не только удостоверяет членство в РОСПРОФЖЕЛ, но и представляет собой персонализированную пластиковую (дисконтную) карту, предназначенную для автоматизированного расчета со скидками при приобретении товаров и услуг в торговых-сервисных предприятиях – партнерах профсоюза и использования в других сервисах.

О ПРОГРАММЕ ЛОЯЛЬНОСТИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ КАРТОЙ

1. Для начала использования Электронного профсоюзного билета в качестве дисконтной карты Вам необходимо активировать Ваш билет на данном сайте:

1.1. Для активации Электронного профсоюзного билета нажмите на кнопку «Активировать» на главной странице.

1.2. В появившемся окне введите 16-значный номер Вашей карты в поле «Номер карты».

1.3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры Вашего 16-значного номера карты.

1.4. Нажмите кнопку «Войти» Заполните анкету, введите «Новый пароль» (не менее 6 знаков), который Вы будете использовать в дальнейшем при входе в Личный кабинет. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

1.5. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» Вам на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.

1.6. После перехода по активационной ссылке Вы окажетесь в своем Личном кабинете, который предоставит Вам доступ к самым интересным акциям и предложениям от Партнеров программы, Приглашениям

на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д. Данные, указанные в Анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации Программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ.

2. Для получения скидок в торговых-сервисных предприятиях Вам необходимо предъявить Электронный профсоюзный билет на кассе предприятия перед оплатой покупки или услуги.

ВНИМАНИЕ!

В Вашем Личном Кабинете указаны **только федеральные партнеры** Программы, оказывающие услуги в нескольких регионах страны. **Полный список торговых-сервисных предприятий в городе Красноярске** смотрите на этом портале в разделе **ПАРТНЕРЫ**.

Для получения информации о текущих предложениях магазинов и акциях для членов РОСПРОФЖЕЛ следите за разделами **НОВОСТИ** и **СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЯ** на сайтах: **RPZ-CARD.RU, ROSPROFZHEL.RPZ.RU**

*Председатель профкома
Голубович Н.Р.*

ВСЕМ ЗАСТРАХОВАННЫМ ПО ПРОГРАММЕ ДМС

(в т.ч. по программе «Антиклев») от САО ВСК доступен личный кабинет.

Личный кабинет доступен на мобильном телефоне или персональном компьютере и позволяет:

✓ приобрести страховую защиту для автомобиля, квартиры, здоровья и путешествий с индивидуальными скидками 25% - онлайн и даже КАСКО в рассрочку на 12 платежей

✓ решить все проблемы со здоровьем, находясь за границей любым удобным способом (skype, what'sapp, viber, e-mail, звонок) и компания – партнер организует медицинскую помощь за рубежом

✓ дистанционно урегулировать случаи, связанные с имуществом (например, залили соседи) или здоровьем (травмы, ушибы и др.), заявить страховой случай по авто и выбрать ближайший сервис или клиентский зал ВСК по всей стране

Для регистрации в мобильном телефоне необходимо:

- Открыть PlayMarket (для Android) или AppStore (для iPhone) в своем телефоне (где можно загрузить приложения)
- Скачать бесплатное мобильное приложение
- Открыть приложение, нажать кнопку «войти и узнать свою скидку» и ввести мобильный телефон
- Получаете смс-код для авторизации
- Вводите код партнера – krevrz75
- Авторизуетесь

Для регистрации на сайте необходимо:

- Открыть браузер и ввести в поисковой строке «ВСК личный кабинет вход по номеру телефона»
- Пройти по ссылке <https://shop.vsk.ru/personal/>
- Ввести номер мобильного телефона
- Получить смс-код для авторизации и идентификации пользователя
- Зарегистрироваться
- Ввести код партнера – krevrz75

По возникающим вопросам звонить в ВСК по тел. 8 908 026 00 00

ГОСТИ ИЗ ЯПОНИИ

30 августа 2018 года наше предприятие посетила японская делегация — родственников военнопленных, которые работали на нашем заводе с 1945 по 1948 гг. С каждым годом количество членов делегации становится все меньше, т.к. возраст и здоровье не позволяет этим людям приехать и поклониться местам, где когда то жили и трудились их родственники многие из которых остались в Красноярской земле навсегда. Захоронения японских военнопленных находится на Николаевском кладбище.

