

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

23 апреля 2019 года состоялась конференция трудового коллектива завода по подведению итогов выполнения коллективного договора на период с 01.03.2018 г по 28.02.2019 г и принятии коллективного договора на период с 01.04.2019 г по 31.03.2020 г.

На конференции выступила председатель первичной профсоюзной организации **Н.Р. Голубович** с докладом, в котором подробно рассказала о реализации коллективного договора в прошлом году, а также о совместной работе администрации и профсоюзного комитета по всем направлениям деятельности в отношении работников.

Генеральный директор **А.Р. Гириш** в своем докладе рассказал о том, что льготы и гарантии, социальные выплаты в объеме коллективного договора за 2018 год полностью реализованы, а также доложил о перспективах и планах на будущее, о важности заключения коллективного договора, для того, чтобы работники были мотивированы, защищены и имели дополнительные льготы.



Голосуем за коллективный договор.



Президиум собрания.

В прениях выступили:

1. Мязделиц Андрей Владимирович — начальник электромашиностроительного цеха;

2. Ларин Валерий Александрович — мастер участка производства вагонооборочного цеха;

3. Бирюков Павел Александрович — мастер участка производства аппаратного цеха.

В выступлениях делегатов была дана оценка выполнения коллективного договора — удовлетворительно.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С 1 апреля на 2,0% проиндексирована заработная плата работников завода.

С 1 апреля часовая тарифная ставка рабочего первого разряда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда установлена в размере 43,42 руб.

НОВЫЕ СТРУКТУРЫ

- В связи с изменением организационной структуры отдела маркетинга и передачей функций в части формирования цен на выпускаемую продукцию в экономический отдел с 12.02.2019 г. создано новое структурное подразделение — сектор маркетинга заводоуправления.

Контроль за работой сектора маркетинга возложен на заместителя директора по технической политике и развитию.

- В связи с решением Совета директоров Общества (протокол № 6 от 18 апреля 2019 г.) с 13.05.2019 г. созданы новые структурные подразделения: — сектор бюджетирования и ценообразования заводоуправления и сектор планирования производства заводоуправления.

Контроль за работой сектора бюджетирования и ценообразования и сектора планирования производства возложены на заместителя генерального директора по экономике, финансам и бухгалтерскому учету.

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Деркач Александр Николаевич главный конструктор-начальник отдела, назначен главным технологом-начальником отдела главного технолога с 04.02.2019 г.

Калинин Виталий Владимирович, конструктор I категории, назначен главным конструктором - начальником отдела главного конструктора с 04.02.2019 г.

Золотухин Виктор Готлибович назначен руководителем службы охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии с 24.04.2019 г.

Демешко Ольга Михайловна, начальник экономического отдела, назначена начальником сектора бюджетирования и ценообразования с 13.05.2019 г.

Заманова Ольга Юрьевна, ведущий экономист по планированию производства экономического отдела, назначена начальником сектора планирования производства с 13.05.2019 г.

ВАГОНЫ ДЛЯ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РФ

Одним из видов производственной деятельностью завода является ремонт и модернизация пассажирских вагонов. Накопленный многолетний опыт позволяет производить капитально-восстановительный ремонт (КВР). Такой ремонт является глубокой модернизацией, который позволяет восстановить ресурс кузова и эксплуатационную надежность, продлить срок службы вагона до 14 лет, что позволяет заказчику значительно сэкономить на приобретении нового подвижного состава, так как капитально-восстановительный ремонт обходится значительно дешевле приобретения новых пассажирских вагонов.

В настоящее время завершается выполнение КВР первых двух вагонов из шести запланированных. Заказчиком выступило Министерство обороны РФ. Ведутся пуско-наладочные работы. В процессе КВР производится снятие старого лакокрасочного покрытия с наружных и внутренних поверхностей кузова до металла. Кузов

и рама вагона дефектируются и восстанавливаются до чертежных размеров. Затем производится переделка кузова и рамы для установки нового оборудования.

Для окраски вагонов применяются импортные лакокрасочные материалы, разработанные для железнодорожного транспорта, обладающие повышенным комплексом технологических, декоративных, физико-механических, защитных свойств и повышенной стойкостью к моющим средствам.

Тележки и колесные пары прошли глубокую модернизацию с заменой пружин, гидро-гасителей, подшипников, фрикционных гасителей буксового подвешивания. Детали центрального подвешивания тележек, автосцепного устройства, тормоза, буферного комплекта подвергаются газопламенному порошковому напылению с оплавлением для упрочнения поверхностей трения, тем самым увеличивается межремонтный пробег.

Вагоны оборудуются обязательными пожарными мо-

дернизациями: аварийными выходами, огнезадерживающей перегородкой с дверью из огнестойкого стеклопакета, автоматическими заслонками и фрамугами, пожарной сигнализацией, системой пожаротушения, огнетушителями.

В интерьере и отделке вагона были применены негорючие и трудногорючие материалы, разрешенные к применению на железнодорожном транспорте по пожаробезопасным и гигиеническим качествам.

С целью повышения комфорта и для улучшения интерьера вагоны оборудованы: новой системы энергоснабжения вагона, СВЧ-печью, холодильником, экологически чистыми туалетными комплексами со стеклопластиковыми туалетами, В каждом пассажирском отделении установлены USB розетки и розетки 220В для зарядки мобильных устройств. Верхние полки оборудованы предохранительными скобами от падения. Установлена моноблочная система кондиционирования воздуха, вода и воздух в вагоне очищают-



ся обеззараживателями «Аквалит» и «Мегалит».

Установленная система контроля безопасности и связи пассажирского поезда (СКБ и СПП) предназначена для оповещения об аварийных ситуациях лиц поездной бригады, сотрудника полиции и поездного электромеханика, сопровождающих поезд; организации беспроводной производственно-технологической связи в составе пассажирского поезда.

До конца мая первые два вагона будут переданы заказчику для окончательной приемки и дальнейшей эксплуатации.

Заместитель начальника
отдела главного технолога
К.П.Клочко



ПРИМЕЧАНИЕ:

После выполнения в декабре 2017 года заказа по ремонту вагонов для ВГУП «Крымская железная дорога» капитально-восстановительный ремонт вагонов больше не производился, а для сохранения действия сертификата соответствия необходимо проведение не реже одного раза в год испытания отремонтированного вагона. Для этого, после окончания ремонта, аккредитованный испытательным центром, в период с 16-17 мая проведены испытания вагона № 089-20183. Полученные результаты позволяют сохранить сертификат соответствия и произвести ремонт оставшихся четырех вагонов.

Начальник ОУК А.Ю. Сидоров

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Акционерного общества «Красноярский электровагоноремонтный завод» на период с 01 апреля 2019 г. по 31 марта 2020 г.

1. Основные понятия

Коллективный договор АО «КрЭВРЗ» на период с 01 апреля 2019 г. по 31 марта 2020 г. - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Красноярский электровагоноремонтный завод» между сторонами социального партнерства - Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее по тексту – Договор).

В настоящем Договоре используются следующие понятия:

Работники - физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с акционерным обществом «Красноярский электровагоноремонтный завод».

Работодатель/Общество - акционерное общество «Красноярский электровагоноремонтный завод».

Представитель Работников/Профсоюз – первичная профсоюзная организация (Красноярский электровагоноремонтный завод), объединяющая в своих рядах более половины работников АО «КрЭВРЗ».

Представитель Работодателя – генеральный директор АО «КрЭВРЗ»

Социальная ответственность - добровольный вклад Общества в развитие социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Общества и выходящий за рамки определенного законом минимума.

Система социальной поддержки персонала – комплекс гарантий, компенсаций, льгот и возможностей, которые Общество предоставляет Работникам в целях мотивации, привлечения и удержания персонала, а также заботы о его работоспособности, профессиональном долголетии, возможностях самореализации, условиях труда и жизни.

Система социальной поддержки персонала состоит из 5 элементов:

- социальные гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

- гарантии, компенсации и льготы, связанные с характером работы и особенностями производственно-технологического процесса;

- дополнительные денежные выплаты (различные виды материальной помощи и другие выплаты);

- корпоративный социальный пакет;

- индивидуальный социальный пакет.

Дополнительные денежные выплаты - выплаты Работникам, оказавшимся в ситуациях, которые обычно не подлежат страхованию, но требуют значительных финансовых затрат.

Корпоративный социальный пакет - возможность Работников пользоваться объектами социальной сферы и принимать участие в мероприятиях (профессиональных, спортивных, культурно - досуговых), финансируемых Обществом.

Индивидуальный социальный пакет - элемент системы социальной поддержки персонала, представляющий собой набор социальных благ (гарантий, компенсаций и льгот), предоставляемых Работникам с целью их привлечения, мотивации, воспитания чувства гордости за работу в Обществе, стремления к повышению эффективности своего труда.

Индивидуальный социальный пакет состоит из 2 элементов:

- минимальный индивидуальный социальный пакет;

- адресная корпоративная поддержка.

Минимальный индивидуальный социальный пакет - элемент индивидуального социального па-

кета, гарантированный и предоставляемый всем Работникам на одинаковых условиях.

Адресная корпоративная поддержка - социальные гарантии, представляющие собой определенные возможности для Работников, в том числе возможность получить возмещение части затрат на содержание детей в детских дошкольных учреждениях, обучение, санаторно-курортное лечение. Адресная корпоративная поддержка предоставляется Обществом на долевых с Работником началах.

Неработающие пенсионеры АО «КрЭВРЗ» - лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья), из Общества или до 1 июля 2007 г. - из ОАО «РЖД», или до 1 октября 2003 г. - из организаций федерального железнодорожного транспорта и состоящие на учете в Совете ветеранов Общества.

Гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо иным работодателем.

Высвобождаемые Работники - Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Общие положения

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности Общества, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации Общества;

- усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

- обеспечения роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также обеспечения роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров;

- создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников Профсоюз и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих трудовому законодательству, положениям настоящего Договора.

Стороны настоящего Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.4. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета Общества.

2.5. Действие Договора распространяется на Работников, Работодателя, Представителя Работодателя, на выборных и штатных работников профсоюзного комитета Общества.

2.6. Настоящий Договор доводится до Работников путем публикации в периодическом печатном издании Общества - газете «Заводской гудок» и распространения в структурных подразделениях Общества.

3. Социальная ответственность Общества

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Не допускать при сокращении численности или штата работников увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности Общества;

3.1.2. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации;

3.1.3. Реализовывать программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

- обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (периодические медицинские осмотры, вакцинапрофилактика, диспансеризация и др.);

- разрабатывать, с учетом мотивированного мнения Профсоюза, программы улучшения условий и охраны труда в Обществе;

- проводить специальную оценку условий труда, разрабатывая и реализуя на ее основе соответствующие мероприятия.

3.1.4. Осуществлять меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, стремиться при ведении хозяйственной деятельности к снижению техногенного воздействия на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды;

3.1.5. Обеспечить пожарную безопасность на объектах Общества в соответствии с требованиями федерального законодательства.

3.1.6. Представлять Работников к наградам (Работников, являющихся членами Профсоюза - с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза);

3.1.7. Содействовать организации работы комиссии по трудовым спорам;

3.1.8. Регулировать численность Работников, прежде всего за счет следующих мероприятий:

- естественный отток кадров и временное ограничение их приема;

- упреждающая переподготовка кадров;

- временная и сезонная занятость;

- применение в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени.

3.1.9. Предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Общества профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации;

3.1.10. Создавать условия для самообразования Работников;

3.1.11. Трудоустраивать выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и обратившихся по вопросу трудоустройства в Общество после увольнения с военной службы по призыву при наличии вакансии.

3.1.12. Предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с Положением о молодом специалисте Общества, принятым с учетом мотивированного мнения Профсоюза, утвержденным решением Совета директоров Общества;

3.1.13. Проводить внутрипроизводственные соревнования структурных подразделений Общества, бригад, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение Общества и поощрять победителей в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

3.1.14. Обеспечивать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности, бережливого производства;

3.1.15. Развивать и поощрять наставничество с целью ускоренной адаптации молодых неопытных Работников на рабочих местах;

3.1.16. Предоставлять выборному органу Профсоюза сведения о выполнении мероприятий и соглашениях по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.1.17. В целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы Работников на рынке труда повышать заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности Общества;

3.1.18. В целях обеспечения безопасности труда Работников обеспечивать при изменении технологических процессов своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по охране труда.

3.1.19. Содействовать в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений профессионального образования.

3.2. Работодатель может предоставлять студентам и учащимся высших и средних профессиональных учебных заведений железнодорожного транспорта на основании соответствующих договоров оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

3.3. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии.

3.4. Обеспечивать функционирование объектов социальной сферы Общества, изменение условий их работы производить с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

4. Обязательства Работодателя на основе законодательства Российской Федерации

4.1. В сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

4.1.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате труда работников АО «КрЭВРЗ» (Приложение №1), иными локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми Обществом, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

4.1.2. Устанавливать минимальный размер оплаты труда равным месячной тарифной ставке рабочего первого разряда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

4.1.3. Индексировать заработную плату Работников на основании приказа генерального директора АО «КрЭВРЗ».

4.1.4. Осуществлять выплату заработной платы 2 раза в месяц (аванс - 30 числа текущего месяца, окончательный расчет - 15 числа месяца, следующего за отчетным), путем перечисления денежных средств на счет, открытый Работнику в уполномоченном банке. Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада), доплат и надбавок за условия труда, выполнение дополнительного объема работ, совмещение профессий (должностей), замещения временно отсутствующего работника и с учетом отработанного времени.

При выплате заработной платы извещать Работника в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.1.5. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2) и иными нормативными актами.

Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

4.1.6. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами - 30 календарных дней, Работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

4.1.7. Предоставлять дополнительный отпуск Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

4.1.8. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей работников, условия и порядок предоставления такого отпуска устанавливаются в Положении о ненормированном рабочем дне (Приложение № 3).

Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.1.9. Предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- Работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.1.10. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное денежное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 25 рублей за один нерабочий праздничный день.

4.1.11. Обеспечивать применение в Обществе норм времени, разработанных, утвержденных и

введенных на основании Положения о системе нормирования труда в АО «КрЭВРЗ» (Приложение № 4).

4.1.12. Устанавливать Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, повышенную оплату труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации, и нормативными актами Общества.

4.1.13. Производить премирование работников за труд по действующим Положениям:

- Положение о премировании ИТР за основные результаты хозяйственной деятельности;
- Положение о премировании рабочих-поврежденных;
- Положение о премировании рабочих-сдельщиков за качество выпускаемой продукции и эффективность труда.

4.2. В сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей

4.2.1. Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу, получении второй профессии, выполнении определенной работы) и периодических медицинских осмотров.

Проведение периодических медицинских осмотров осуществлять с сохранением среднего заработка за время прохождения медицинского осмотра (один день) при условии своевременного прохождения медицинского осмотра, в том числе при обучении второй профессии и выполнении определенной работы.

4.2.2. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, в порядке и на условиях, установленных локальным нормативным актом Общества.

4.3. В сфере профессиональной подготовки Работников

4.3.1. В целях удовлетворения потребностей Общества в работниках соответствующей профессиональной квалификации, проводить на базе высших, средних профессиональных и иных учебных заведений профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов, техническая учеба, подготовка, переподготовка, обучение второй профессии, а также повышение квалификации рабочих осуществляются в соответствии со Стандартом организации «Подготовка и повышение квалификации персонала».

4.4. В сфере улучшения условий и охраны труда:

4.4.1. Признать приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривать их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

4.4.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.4.3. С учетом финансово-экономического положения устанавливать в локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения Профсоюза, нормы бесплатной выдачи Работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

4.4.4. Обеспечивать периодический пересмотр норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом со-

стояния рабочих мест по результатам аттестации рабочих мест условиям труда или специальной оценки условий труда и, имеющих на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

Выдавать (при необходимости) отдельным категориям Работников для обеспечения своевременной стирки спецодежды по два комплекта спецодежды (на два срока носки) по решению Работодателя.

4.4.5. Обеспечивать выдачу бесплатно молока Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда, в порядке, установленном в Обществе, с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

4.4.6. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими инспекторами труда Профсоюза.

4.4.7. Обеспечить оказание первой медицинской помощи Работникам при несчастных случаях на производстве и заболеваниях. Своевременно выдавать медикаменты в подразделения Общества для пополнения медицинских аптек.

4.4.8. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.4.9. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, проводить совместно с Профсоюзом смотр-конкурсы на лучшие структурные подразделения Общества по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

4.4.10. Улучшать санитарно-бытовые условия работников, в том числе организуя приобретение Работодателем в комнаты приема пищи бытовых техники: печей СВЧ, электрочайников и т.п.

4.5. В сфере социального партнерства

4.5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации создавать условия для деятельности Профсоюза.

4.5.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам профсоюза оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику.

4.5.3. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов Профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке на счет профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

4.5.4. Обеспечивать за счет средств Работодателя и/или Фонда социального страхования обучение и проверку знаний по охране труда уполномоченного и его освобождение на время обучения от основной работы с сохранением среднего заработка.

4.5.5. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий осуществлять отчисления Профсоюзу денежных средств согласно смете, утвержденной Сторонами.

4.5.6. Стороны обязуются предоставлять необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.5.7. Направлять с учетом производственных условий для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату.

4.5.8. Обеспечивать представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов Профсоюза для реализации указанными представителями

уставных задач Профсоюза в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

4.5.9. Предоставлять с учетом производственных возможностей председателям цеховых комитетов Профсоюза, не освобожденным от основной работы, один день для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

4.5.10. Включать в состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом главных технических инспекторов труда Профсоюза.

4.5.11. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением Профсоюза об уполномоченных (доверенных) лицах Профсоюза по охране труда.

5. Обязательства Работодателя сверх законодательства Российской Федерации

5.1. Обязательства, связанные с характером производственно-технологического процесса

5.1.1. Обеспечивать в рамках производственно-технологической деятельности организацию питания Работников в производственной столовой (буфетах).

5.1.2. Проводить техническую учебу и повышение квалификации в рабочее время с выплатой учаемым Работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре.

5.2. Корпоративный Социальный пакет

5.2.1. Проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника.

Присваивать лучшим Работникам, а также выборным и штатным работникам профсоюзного комитета, звание «Почетный ветеран труда завода» с вручением удостоверения и вознаграждения в сумме не менее 3000 рублей. Непрерывный стаж работы на заводе для присвоения звания «Почетный ветеран труда завода» для женщин составляет 20 лет, для мужчин 25 лет.

5.3. Материальная помощь и другие дополнительные выплаты Работникам

5.3.1. Оказывать Работнику материальную помощь (не более одного раза в календарном году) при уходе в отпуск в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск (Приложение № 5).

5.3.2. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка единовременную материальную помощь в размере 2300 рублей на каждого новорожденного.

5.3.3. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере 15000 рублей, а также помощь в организации похорон (транспорт и др.).

5.3.4. Предоставлять в День знаний, 1 сентября, по заявлению Работника – (матери (опекуна) ребенка (детей), обучающегося в общеобразовательном учреждении, один день отпуска без сохранения заработной платы.

5.3.5. Оказывать материальную помощь Работнику, в случае смерти его близкого родственника (муж, жена, родители, дети), не состоящего на учете в Совете ветеранов Общества, в размере 3000 рублей, а также помощь в организации похорон (обеспечение транспортом и др.). Помощь оказывать по заявлению Работника на основании свидетельства либо иного документа о смерти.

5.4. Индивидуальный социальный пакет Минимальный индивидуальный социальный пакет

5.4.1. Предоставлять Работникам, проработавшим в Обществе более трех лет, возможность получения дополнительной медицинской помощи в соответствии с договором о добровольном медицинском страховании, заключаемым Работодателем в пользу Работника.

5.4.2. Предоставлять в возмездное пользование Работникам и членам их семей принадлежащие Обществу непроизводственные объекты для отдыха в порядке, установленном в Обществе.

Адресная корпоративная поддержка

5.4.3. Осуществлять санаторно-курортное и реабилитационное оздоровление Работников в порядке, установленном в Обществе.

5.4.4. Возмещать Работнику, проработавшему в Обществе более двух лет, 50% затрат на содержание детей в возрасте до пяти лет в детском дошкольном образовательном учреждении (кроме муниципального), но не более 10 000 рублей в месяц, в порядке, установленном соглашением между Работодателем и Работником.

Работникам, имеющим детей в возрасте от 3 до 5 лет и получающим ежемесячную денежную выплату в управлении социальной защиты населения, возмещать 50% затрат на содержание детей в детском дошкольном образовательном учреждении (кроме муниципального), но не более 4 000 рублей в месяц.

Возмещение осуществлять за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет.

5.4.5. Производить доплату к стипендиям студентов вузов и техникумов, направленных на учебу Обществом, в зависимости от успеваемости в порядке и на условиях, установленных в Обществе.

5.5. На Работников, недобросовестно исполняющих возложенные на них трудовые обязанности, (имеющих дисциплинарное взыскание), обязательства Работодателя сверх законодательства Российской Федерации не распространяются.

6. Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам

6.1. Неработающим пенсионерам оказывать ежемесячную материальную помощь на условиях, устанавливаемых Обществом при суммарном стаже работы на заводе от 20 лет за исключением, получающих ежемесячную негосударственную пенсию в НПФ «Благосостояние»

6.2. Обеспечивать нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом в порядке, установленном в Обществе.

6.3. В случае смерти неработающего пенсионера, в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере 5000 рублей, а также помощь в организации похорон (обеспечение транспортом и др.).

6.4. Оказывать материальную помощь неработающему пенсионеру в случае смерти его близкого родственника (муж, жена, родители, дети), не работающего или не состоящего на учете в Совете ветеранов Общества, в размере 3000 рублей, а также помощь в организации похорон (обеспечение транспортом и др.). Помощь, оказывается по заявлению неработающего пенсионера на основании свидетельства или иного документа о смерти.

6.5. Оказывать содействие Совету ветеранов Общества в его деятельности, выделять для организации его работы помещения, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности,

автотранспорт для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров.

6.6. Оказывать ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы на условиях, определенных Обществом.

6.7. Предоставление социальных гарантий неработающим пенсионерам может производиться Обществом, в том числе в виде адресной материальной помощи.

6.8. Неработающим пенсионерам выплачивать материальную помощь в связи с юбилейными датами: 55 (оформивших досрочную трудовую пенсию), 60, 65, 70 и т.д. лет в размере 1500 рублей.

7. Обязательства Работников

7.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной (производственной) инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

7.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

7.3. Обеспечивать непрерывность производственного процесса, соблюдать требования, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, выполнять профилактические и оздоровительные мероприятия.

7.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление состояния алкогольного, наркотического или токсического опьянения или факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности или нахождении на территории Работодателя.

7.5. Проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

7.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

7.7. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, а также обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

7.8. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

7.9. Незамедлительно уведомлять руководителя структурного подразделения или Работодателя о любых ситуациях, описанных в подпункте 7.8 настоящего Договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

7.10. При выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества, обеспечивать высокую эффективность своего труда, рациональное использование рабочего времени. Способствовать повышению эффективности производства, устойчивому функционированию Общества и поддержанию его деловой репутации и престижа.

8. Обязательства Профсоюза

8.1. Содействовать повышению производительности и мотивации труда Работников.

8.2. Оказывать содействие Работодателю в проведении работы по формированию и развитию традиций, а также разъяснять Работникам важность приверженности им.

8.3. Силами профсоюзного актива осуществлять просветительскую работу, направленную

на популяризацию здорового образа жизни среди Работников, а также развития стремления у них к непрерывному повышению своих профессиональных навыков и квалификации.

8.4. Содействовать трудовой и психологической адаптации Работников в Обществе.

8.5. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

8.6. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение конкретных результатов деятельности Общества, поддерживать благоприятный психологический климат в трудовых коллективах.

8.7. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя.

8.8. Не допускать трудовых конфликтов по вопросам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения Сторонами.

8.9. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

8.10. Организовывать и обеспечивать эффективную работу уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

8.11. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

8.12. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

8.13. Участвовать в работе комиссии по оздоровлению работников, комиссий, проводящих комплексные обследования подразделений Общества по охране труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности; комиссии по специальной оценке условий труда.

8.14. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению обязанностей в области охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности.

8.15. Оказывать практическое содействие руководителям структурных подразделений Работодателя и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда. Содействовать формированию ответственной позиции Работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда.

8.16. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

8.17. Организовывать проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, способствовать повышению эффективности функционирования объектов социальной сферы Общества.

8.18. Работников – членов Профсоюза, безупречно работающих и внесших большой вклад в реализацию настоящего Договора поощрять денежной премией или памятным подарком за счет собственных денежных средств Профсоюза.

8.19. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.20. Отстаивать корпоративные интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

8.21. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

8.22. Участвовать по приглашению Работодателя в селекторных и производственных совещаниях, в осмотрах производственного комплекса Общества.

8.23. Производить выплату, за счет собственных денежных средств, членам Профсоюза, получившим звание «Почетный ветеран труда завода» (п. 5.2.1.) – 1000 руб.

8.24. Оказывать материальную помощь члену Профсоюза в порядке и размерах, установленных решением профсоюзного комитета, в пределах утвержденной сметы расходов согласно Положению об оказании материальной помощи членам Профсоюза.

8.25. Предоставлять членам Профсоюза Заем с целью оказания финансовой поддержки при возникновении чрезвычайных ситуаций, требующих немедленных денежных вложений, согласно Положения о порядке предоставления займа членам Профсоюза.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящий Договор вступает в силу с 01 апреля 2019 года и действует по 31 марта 2020 года.

9.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке коллективного договора и контролю его выполнения без проведения коллективных переговоров после взаимных консультаций путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется как дополнительное соглашение к настоящему Договору, является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора. Разъяснения издаются в порядке, установленном для внесения изменений в настоящий Договор.

Толкование настоящего Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются Сторонами по взаимной договоренности.

9.3. Контроль выполнения настоящего Договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке коллективного договора и контролю его выполнения.

Итоги выполнения настоящего Договора рассматриваются в Обществе на заседании двусторонней комиссии, конференции, и доводятся до Работников.

9.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

9.5. Настоящий Договор заключен в г. Красноярске 23 апреля 2019г. в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному - для каждой из Сторон и подлежит уведомительной регистрации в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

Подписи сторон

от Работодателя:

Генеральный директор
АО «КрЭВРЗ»



А.Р. Гириш

от Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Н.Р. Голубович

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

8 Мая на заводе прошел праздник, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Традиционно праздник начался с митинга у памятника воинам-заводчанам погибшим в годы войны 1941-1945 гг. Впервые за 50 лет на памятник была прикреплена новая табличка с именем летчика-истребителя Мудрова М.И. – Героя России, бывшего работника ПВРЗ.

По окончании митинга к памятнику были возложены корзины с живыми цветами как символ памяти и скорби о погибших. По завершению митинга, гости поднялись в актовЫй зал заводоуправления, где состоялся праздничный концерт.

Всем присутствующим ветеранам были вручены наборы конфет, а ветеранам Великой Отечественной войны были развезены по домам подарочные наборы.

МУДРОВ М.И. – ГЕРОЙ РОССИИ



Михаил Иванович Мудров родился в 1919 году в Новоселовском районе Красноярского края. В 1937

году после окончания ФЗУ в Красноярске поступил на работу на ПВРЗ в ремонтно-механический цех токарем, где и проработал до 1939 года. В этом же году был призван на службу в ряды Красной Армии. По специальному набору был направлен в 30-ю Читинскую военную авиационную школу пилотов. После ее окончания с декабря 1940 года младший лейтенант М.И.Мудров – летчик 155-го истребительного авиационного полка. В мае

1941 года назначен на должность командира звена. С первых дней войны ока-

зался на фронте. В 1942 году стал командиром эскадрильи третьего Гвардейского Ростовско-Донского истребительного авиационного полка. Был трижды ранен в воздушных боях. Участвовал более чем в сотне боевых вылетов. Сбил 30 самолетов противника. За образцовое выполнение боевых заданий был награжден Орденом Отечественной войны I степени, Орденом Александра Невского, Орденом Красной Звезды.



В 1943 году был представлен к званию Героя Советского Союза. В январе 1944 года был сбит, но сумел посадить самолет на лед пруда г.Погребище Винницкой области на Украине. Потерявшего сознание летчика доставили в ближайшую больницу, где он скончался

29 января 1944 года и был похоронен безымянным (документов при нем не оказалось). Поэтому, М.И.Мудров считался пропавшим без вести и звание Героя Советского Союза он не получил. И только в 80-е годы однополчане М.И.Мудрова, найдя место захоронения капитана, направили документы Президенту России. Указом Президента Российской Федерации от 10 апреля 1995 года за мужество и героизм, проявленные в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. летчику-истребителю Мудрову Михаилу Ивановичу было присвоено звание Героя Российской Федерации посмертно.

Имя командира эскадрильи капитана Мудрова Михаила Ивановича навечно останется в памяти заводчан.



НА КУБАНИ. Отважные летчики — гвардии младший лейтенант П. Базанов (слева), сбитый в последних боях 9 самолетов противника, и гвардии старший лейтенант М. Мудров, сбитый 11 самолетов. Снимок спец. фотокорр. Я. Халппа.



СУББОТНИК



Традиция проведения субботников сохранилась на нашем заводе до сих пор.

20 апреля с самого утра работники получив весь необходимый инвентарь приступили к благоустройству территории завода: подметались дорожки вокруг цехов, белились деревья и бордюры, наводился порядок на рабочих местах в цехах и кабинетах.

Собранный мусор оперативно был вывезен заводским транспортом.

Сохранить наш завод чистым и ухоженным — дело рук каждого заводчанина.



Администрация и профсоюзный комитет благодарит работников завода за участие в заводском суббот-

нике. Отдельное спасибо учащимся Красноярского многопрофильного техникума имени В.П.Астафьева.

ЭКСКУРСИИ В МУЗЕЙ

Частыми гостями заводского музея бывают учащиеся Красноярских школ, особенно в преддверии празднования Дня Победы. Ежегодно посещают музей учащиеся Красноярской детской железной дороги.

Дети живо интересуются не только прошлым завода, но и его настоящим и будущим.



СПОРТИВНЫЙ ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ

Началом Годовой заводской спартакиады стали соревнования по боулингу, которые состоялись в спортивном комплексе «Шаровая молния» 27 апреля 2019г. Желающих принять участие в этих соревнованиях было более чем достаточно. Представили свои команды 8 подразделений



завода. Команды состояли из 5 человек, кроме электромашиного цеха, представившего команду из двух человек. Очень жаль, что коллектив молодежного цеха не сумел представить команду в полном составе. Два человека, защищавшие честь цеха, «не ударили в грязь лицом». Они сумели выступить достойно, заняв шестое место из восьми. Игры проходили одновременно на 8 дорожках в течение двух часов. Накал страстей не утихал ни на минуту. В результате, на первом месте оказалась команда кузнечно-механического цеха, на втором – вагоносорборочного цеха, на третьем – команда транспортно-го цеха. Команды – победители были награждены грамотами и призами.

ОТПУСК УДАЛСЯ!

Для содействия работодателю в решении вопросов оздоровления и лечения работников профсоюзным комитетом приобретены путевки на санаторно-курортное лечение в количестве 41 шт в санатории «Россия», «Сибирь», «Катунь», «Белокуриха» - курорта г. Белокуриха. Общая сумма расходов на лечение и оздоровление работников составила 2034900 рублей.

Семья работников завода — Кадетова Ирина, изолировщик ЭМЦ, и Кадетов Валерий, электрослесарь по ремонту электрических машин ЭМЦ, первыми воспользовались предоставленной возможностью отдыха и лечения и, вернувшись с курорта, поделились своими впечатлениями: «В Белокурихе очень разнообразный вид отдыха и лечения, на любой вкус и цвет, все для оздоровления и незабываемых впечатлений еще на долгое время! Огромный выбор различных процедур, для всех возрастов, прекрасное обслуживание, различные мастер-классы, ну и, конечно, всеми любимый бассейн! Лечебные процедуры проходили на высоком профессиональном уровне, нельзя не отметить шведский стол из вкусно приготовленных разнообразных блюд.

Помимо лечения санаторий предлагает изобилие различных развлечений: экскурсии по всем местам этого чудесного края, канатная дорога, которая открывает перед вами волшебные виды на природу и на сам город. Чистейший воздух и необыкновенной красоты горные пейзажи заставили нас влюбиться в этот маленький курортный городок.

Выражаем глубокую благодарность руководству завода и профсоюзному комитету за организацию нашего отдыха и лечения!»

